Bichamp
股票代码:002843

践行“三牛”精神 争做“泰嘉先锋”

望城经开区“两优一先”优秀共产党员陈磊侧记

泰嘉的发展，是一部奋斗史。公司自2003年筹备建设到蓬勃发展，再到争创一流，每一步发展都离不开泰嘉人的共同坚守，更凝结了每一位泰嘉人的艰苦奋斗。

2021年，习近平总书记两次提出要大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神。在泰嘉，有这么一位员工代表，17年以来，秉承高度的责任感和使命感，投身在泰嘉一线岗位，发扬着“三牛”精神，默默担当奉献，他就是被评为2021年望城经开区“两优一先”优秀共产党员的陈磊同志。

团队照片 资料图

★ 艰苦奋斗、吃苦耐劳的“老黄牛”

2004年，东北大学材料专业毕业的陈磊加入泰嘉这个大集体，成为第一批车间工人中的一员。面对陌生的领域，陈磊从基础的岗位知识学起，从工作实践中学习，稳打稳扎，半年后，陈磊当上热处理班长，每天从容应对800度以上的高温烤验。

2005年，公司岗位调整，陈磊担任车间主任，一干就是十余年。在车间岗位，陈磊任劳任怨，十年如一日全身心投入在生产一线，组织 解决各种生产问题，带领车间员工出色完成各项生产任务。作为泰嘉员工，陈磊总是踏踏实实履行本职工作，一步一个脚印 地向前进。他又先后担任品保部部长、采购主管。以踏实的工作作风，推动品保部、采购部工作，达成工作目标。这种踏实的精神也在无形中 感染着身边人。

★ 开拓市场、攻坚克难的“拓荒牛”

获奖照片 资料图

2016年，陈磊转岗营销，没有任何营销经验的他，面对陌生的客户和环境，他从未退缩，反而主动深入市场调研，结合生产技术方面的工作经验，通过客户需求变化、客户布局情况、周边竞争对手情况、区域销售规模、市场变化等一系列关键因素，积极拓展自身业务能力，长时间、远距离开车去一线进行售前、售中、售后三级服务，与客户建立良好的客情关系，努力深挖靶向客户深层需求，在激烈的市场竞争中寻求突破，在提升客户体验方面攻坚克难。

在陈磊的带领下，2018年西南区域在销售系统年度增长公司排名第一。2020年，他任济南泰嘉公司总经理，同年带领团队荣获年度公司优秀团队。无论在哪一个区域，陈磊都会主动学习销售知识，总结管理经验，带领团队提高自身业务水平及管理能力，强化创新意识，一直在为超额完成全年销售指标努力奋斗。

“我们公司有优质的产品，要真正让客户体验到‘省钱、省时、省心’的优质服务，需要我们团队共同努力去实现”说这话时，陈磊满怀激情、干劲满满。

★ 乐于分享、乐于奉献的“孺子牛”

“以前当车间主任，我需要确保每一位员工都能学有所长，现在任销售经理，身上的责任更重，要确保团队每一次服务都能满足客户需求。”在他心里，始终把客户利益放第一位，从车间走到了销售市场，他心底那份深深的信念从未改变。

在生产岗位，陈磊班组是让公司放心的一个班组，他充分发挥自身优势，带领团队妥善处置生产突发事件，保障人员安全，化解生产险情，保证生产质量。

在营销岗位，他深入钻研市场规律，把握客户需求变化，主动思考和探索营销模式，并把心得分享给团队每一位成员，带领团队一起在市场开拓路上不断赢得客户认可和称赞。“我认为作为区域经理，自己有责任将营销知识和经验与年轻同事分享，帮助他们少走弯路、快速成长。”陈磊说。

耕耘更知韶光贵，不待扬鞭自奋蹄。以个人所长，促公司发展，陈磊坚守一线、传道授业，用一言一行带动团队成长，用实践为客户带来更佳的体验。 ■ 信息化部 曹荣龙

个人照 资料图

媒体关注 做价值的创造者 不做股价的鼓噪者

红网时刻8月10日讯（记者 喻向阳）“（上市）4年，泰嘉股份鲜有动作，我们是比较谨慎的。没做，并不代表我没想。我们是做价值的创造者，并不是做（股票）价格的鼓噪者。”在昨日召开的2021年第一次临时股东大会后，泰嘉股份董事长方鸿对记者说。

此前，泰嘉股份（002843.SZ）发布公告，公司与东莞市铂泰电子有限公司、雅达电子（罗定）有限公司、雅达消费电子（深圳）有限公司，拟就消费电子领域的业务协同、技术研发、资源共享、资本运营等多个领域深入合作。经友好协商，各方拟共同签署《战略合作协议》。昨天召开的临时股东会，全票通过了公司《关于签署战略合作协议的议案》。

泰嘉股份主营业务为双金属带锯条。目前，国内市场占到了28%，产能规模达到了2000多万米，是国家工信部认定的制造业单项冠军培育企业。

公司核心业务以“双金属带锯条国内市场占有率50%，出口占公司总销售的50%”为中期目标，致力于成为世界领先的锯切产品生产和服务商。

今年3月，公司设立全资子公司湖南泰嘉智能科技有限公司，拟通过充分利用锯切领域的技术优势、品牌优势、渠道优势，为用户提供智能锯切整体解决方案及相关产品和服务，公司锯切业务的竞争力和盈利能力有望得到进一步提升。

值得注意的是，泰嘉股份在2020年年报中提出：拓展公司发展空间，向精密制造消费电子领域进军。目前，公司已在在东莞建立研发中心，在越南建立制造基地，完成“研发中心+制造中心”的建设布局。而且，公司涉足产业投资领域，共投资上海金浦科创，平潭一号及嘉兴海容等三支基金，共认缴1.44亿元。

根据此次临时股东大会决议，泰嘉股份与ASTEC雅达达成合作。ASTEC雅达是拥有四十年历史的充电器品牌，是全球最大的电源供应商之一。业内人士透露，ASTEC雅达现有客户涉及北美消费电子大客户、华为、荣耀等。

目前，泰嘉股份呈现出了“近期看锯切业务，中期看消费电子业务，长期看产业投资”的发展态势。

泰嘉股份给未来5年制定了一个目标：围绕先进制造发展主轴线，以锯切业务、精密制造消费电子业务、产业投资三曲线发展战略为核心，积极实施“实业+资本”双轮驱动，夯实双主业发展基础，实现公司在先进制造领域的升级发展，从而进入可持续发展的上升通道。

“未来5年，公司精密制造消费电子业务营收占比力争达到75%，锯切业务也力争翻一倍。”泰嘉股份一高管如此表示。

公司动态

长沙市工商联领导莅临泰嘉股份走访调研

项目启动会合影 郑焰 | 摄

本报讯 8月11日，市工商联主席康镇麟，市委统战部副部长、市工商联党组书记何惠风一行8人，莅临市工商联副会长单位泰嘉股份进行调研交流。

市工商联主席康镇麟一行参观了企业展厅和生产车间，深入了解泰嘉。

座谈会上，市工商联主席康镇麟充分肯定了泰嘉自身发展取得的成绩和对当地经济社会发展做出的重要贡献，并就如何进一步优化长沙市营商环境，做好民营企业“娘家人”，与公司领导进行了深入交流。 ■ 品宣办

公司召开深化卓越绩效管理模式暨创湖南省省长质量奖项目启动会

本报讯 为继续强化卓越绩效管理模式的深入有效运行，确保卓越绩效管理模式的顺利推进和省长质量奖的成功争创，8月23日，泰嘉股份召开深化卓越绩效管理模式暨创湖南省省长质量奖项目启动会。董事长方鸿，总经理李辉，副总经理彭飞舟、李灿辉，各部门负责人及融盛和慧顾问团队参加了会议。

融盛和慧顾容智梅老师介绍了湖南省省长质量奖申报评审的有关政策、标准和流程。

方总作了动员讲话。他表示，以创建“湖南省省长质量奖”为契机，持续深化卓越绩效管理模式，是促进公司高质量发展的助推器。各部门要紧抓这一目标，做好日常工作的同时，全力以赴积极配合省长质量奖的创建工作。 ■ 品保部 郑娟

公司举行2021年金秋助学奖励金发放仪式

颁发现金助学奖励现场 品宣办 | 摄

本报讯 2021年9月，公司为考上大学的7位员工子女发放助学奖励金，这是公司连续派发助学奖励金的第十一个年头。截止2021年，公司累计发放助学奖励金54人次，奖金近10万元。

开展助学奖励是公司多年来坚持不懈的优良传统，是泰嘉“做负责任的人”的重要体现，是一项重要的爱心工程。希望学子们能珍惜大学的美好时光，珍惜求学的机会，努力提高自己的本领，使自己学有所成，早日成为社会有用之才。 ■ 人力资源部 李游

泰嘉股份开展安全生产学习交流活动

本报讯 为推动中车天力项目安全稳定运行，9月15日，泰嘉股份在中车天力开展安全生产学习交流活动。活动共有10余名项目作业人员参加，重点交流安全生产工作的经验做法，解决安全生产过程中的疑难点，为项目高质量发展提供安全环境。

在交流会上，围绕安全标准化企业建设过程中的亮点，大家就中车天力外来方管理、安全执行力、奖惩落实、设备设施安全操作规范等特色经验进行了交流，对安全生产的难点、疑点进行了深入探讨，为后续双方安全管理工作的推进明确了方向和思路。 ■ 总经办 梁易博

责编：丁姿 美编：王蔚 地址：湖南望城经济技术开发区泰嘉路68号 编辑部：0731-88059666转8803

[版权声明] 本报刊载的所有内容(包括但不限于文字、图片、图标、版面设计)，未经本报书面许可，任何人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。

公众微信号：bichamp88059666
扫一扫 更多精彩

Bichamp
总第94期
2021年10月13日
泰嘉报编辑部
（内部资料 免费赠阅）

泰嘉股份

扫一扫 更多精彩

泰嘉股份2021年半年报发布

上半年海外营收翻番，下游需求拉动业绩快速增长

8月27日晚间，双金属带锯条龙头泰嘉股份发布2021年半年报。报告期内，公司业绩加速回暖，实现营业收入2.53亿元，同比增长34.67%；实现净利润2994.31万元，同比增长39.51%；实现扣非净利润2780.88万元，同比增长48.37%；公司经营性净现金流大幅优化，同比增长80.66%。

经过多年产能建设与技改投入，泰嘉股份生产规模及产品种类均位居行业前列。目前，公司双金属带锯条年产能规模超2000万米，其中，硬质合金带锯条年生产能力超过40万米；公司新品持续推出，齿型多达248种，并强势切入长期被国外品牌占据的高端市场，高端产品销售比例逐年增长，构筑了稳固的“护城河”。凭借全产品线覆盖，公司与中国航天、比亚迪、中国中车等下游知名厂商均建立了长期合作关系。

泰嘉大楼 资料图

在逐步实现进口替代的同时，公司海外市场拓展提速。报告显示，上半年，泰嘉股份国内外地区销售均呈增长之势，其中，由于欧美带锯条需求增加，海外市场实现营收4722.44万元，同比翻番，已达去年全年海外营收的八成；公司主营产品双金属带锯条毛利率达38.58%，已恢复并超越疫情前水平，海外地区毛利率高达49.35%。

根据中国海关数据，我国带锯条出口金额由2017年1.12亿元上升至2020年1.92亿元，年复合增长率达20%。去年，泰嘉股份占据三成以上出口份额；随着下游需求增长，带锯条销售金额预计将继续上升，公司“双五十”发展目标有望稳步向前推进。

报告期内，泰嘉股份加大第二主业消费电子的培育力度，积极探索新增长极。公司整体研发投入达1421万元，同比增长104.15%，主要系精密制造电子消费品研发投入增加。截至6月底，公司拥有有效专利共计81项，专利数量始终保持业内领先地位。

今年4月，为进一步建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心人才，调动员工积极性和创造性，泰嘉股份实施了2021年股票期权激励计划及员工持股计划。

值得注意的是，由于上半年业绩增长好于预期，公司决定主动上调前述激励计划的业绩考核目标。泰嘉股份公告显示，两项计划业绩考核净利润目标均修订为，以2020年净利润为基数，2021年至2023年净利润增速分别不低于20%、30%和50%。此前，考核目标为保持每年净利润增长。同时，营收考核指标不变，依然是以2020年为基数，2021年至2023年增速分别不低于10%、30%和50%。营收净利同时达标，激励方能解锁。

中泰证券首次覆盖研报认为，未来伴随制造业“十年更新周期”带来景气度提升，进口替代加速，泰嘉股份业绩有望进一步增长。公司未来将在保持双金属带锯条行业领先地位的基础上，进一步开拓消费电子行业，下游应用市场将继续延伸；给予“增持”评级。

■ 证券投资部

凝“新”聚力 蓄势待发泰嘉股份团队赴雅达电子（罗定）有限公司学习交流

交流会现场 品宣办 | 摄

这是一个实体经济高质量发展的年代，更是消费电子高景气的新时代。9月25—26日，泰嘉股份团队赴雅达电子（罗定）有限公司交流互动，共商发展大计。泰嘉股份董事长方鸿，总经理李辉，副总经理彭飞舟、谢映波、谢朝勃，雅达电子CEO及其管理团队，与雅达全体中高层干部，围绕雅达电子未来的发展，论精益文化，谈生产制造，聊战略规划。此时聚首，记录新雅达时代，见证融合，共同为新雅达的团结与奋斗鼓与呼。

能量开启——学习互动，激情碰触

在上午座谈交流会中，生产总监介绍了ASTEC雅达的基本情况、生产经营情况，重点讲解了公司在深耕消费电子领域积累的大客户开发、研发及设计、规模化制造、产品品质等竞争优势。作为连续多次获得华为颁发的现场改善奖、QCC奖等奖项的雅达，26年来的精益管理实践，积淀了深厚的精益文化底蕴，是各行各业的标杆典范，精益运营负责人从精益历程回顾、总体成果、精益企业战略等方面对ASTEC精益管理进行了分享，从技术上、应用上，给出了精益管理的方法论精髓。

泰嘉股份副总经理兼董事会秘书谢映波围绕泰嘉股份企业文化，重点讲述了公司在创新求变过程中管理、技术、产品创新方面的成功实践，解读了18年以来风雨历练而成的文化内涵和工作作风，分享了泰嘉股份应对新时代挑战和机遇的国内外布局情况，以及未来泰嘉在锯切、消费电子、产业投资三曲线发展战略的思考与期许。

能量传递——积极变革，凝聚共识

在消费电子这个高景气的领域里，面对同行快速发展、超越，市场的瞬息万变，如何聚焦市场，顺势而变，打破困境，挖掘雅达潜力？雅达CEO以企业发展战略及思维转变为主题，重点从行业当前态势、未来发展趋势、雅达发展的战略方向等方面，阐述了雅达电子（罗定）未来发展方向、业务布局，表达了对公司未来发展的信心，希望全体员工用今天的认识和行动，为公司创造出美好的未来。发言高瞻远瞩，目标明确，思路清晰，描绘了雅达在未来的美好蓝图，提振了在场每位雅达人大干事业的激情与闯劲。

作为世界上最大的消费类电源生产基地之一，全球消费电子知名品牌的长期供应商，领先同业的适配器ODM/EMS生产商，雅达电子（罗定）有限公司拥有丰富的客户资源，客户覆盖消费电子行业领先的终端品牌企业。凝聚雅达人汗水和智慧的产品，为什么一直获得市场普遍认可，占据着行业领先地位，我们又怎样在“在继承中创新，在竞争中破局”？

针对这一话题，结合自身二十多年资深的生产管理经验，雅达各BU负责人分别从人、物、交付、成本、管理、生产能力等方面，以详细的数据解读了占领行业领先地位的目标与方法，分享了对未来的期许，集中体现了雅达强大的竞争实力和重新出发决胜市场的坚定决心，传递出了“有质量的活下去”最强音。

能量爆发——拥抱变革，共话发展

为更好地挖掘雅达的潜力，拥抱消费电子未来更大的发展机遇，在会上，泰嘉股份董事会秘书兼副总经理谢映波代表股东方宣读了雅达新董事会决议，雅达CEO宣布了雅达新组织架构。雅达中高层干部纷纷表示，新的变革，将为公司带来更多的资源和机会，今后在各股东方的支持下，齐心协力重焕雅达原来耀眼的光芒。

泰嘉股份董事长方鸿以《面对现实 接受改变 拥抱未来》为主题向全体干部进行动员。董事长方鸿强调，过去的实践和时间充分证明，雅达有完备的生产设备、先进的管理理念、深厚的企业文化底蕴，创造了一个又一个的奇迹。站在新的起点，回到内资的怀抱，我们要明确当前发展态势，深刻意识到目前面临的问题，随市场变化而改变是雅达活下去的关键，也是实现成就大辉煌的前提。在关乎雅达罗定未来基本走向的战略布局中，我们必须体现雅达人的管理创新和担当。我们不是一个人在战斗，我们是一群人为同一个目标在战斗。十指相扣，指指连心！

能量加持——凝“新”聚力，迎接未来

本次会议既是雅达对股东方期盼的答卷，又是一场雅达人平等互动交流的盛会。

过去的26年，雅达人一起携手，伴随着消费电子行业的发展而成长，为亿万用户打造了一次又一次的惊喜；展望未来，消费电子行业的发展空间无限，我们要有更宏大的理想，扎根中国，放眼世界。希望所有同事与我们一起，拥抱变化，拥抱未来，与合作伙伴、消费电子同行一道，用激情与智慧，育新机，开新局，谋新篇，戮力同心为雅达人谋福利，为用户创造价值，使员工满意，股东满意，客户满意，政府满意，社会满意，实现共赢，重新擦亮雅达品牌！

■ 品宣办

校企合作 共谋发展

泰嘉股份与湖南科技大学签订战略合作协议

签约仪式 品宣办 | 摄

9月17日上午，泰嘉股份与湖南科技大学战略合作签约仪式在湖南科技大学立德楼举行。湖南科技大学党委书记唐亚阳，望城经开区党工委委员、管委会副主任余浩宰，泰嘉股份董事长方鸿等领导出席见证签约仪式。湖南科技大学招生就业处处长蒋利平与泰嘉股份总经理李辉代表各方签订协议，双方将在人才供需、技术革新、成果转化、产学研等方面进行全方位合作。

湖南科技大学党委书记唐亚阳简要介绍了学校近年来在学科专业、人才培养、科研与产学研合作总体情况。他表示，机电工程、智能制造等专业是学校优势学科，校企双方需加强技术与需求的有效对接沟通，发挥各自优势特色，推动产学研、人才培养方面的发展，将合作协议落地、落实、落小。

董事长方鸿对湖南科技大学给予的支持和信任表示感谢，并向大家介绍了公司发展成就、目前建设情况。他表示，作为工信部认定的制造业单项冠军培育企业，在专精特新的发展道路上，在新时代背景下，泰嘉股份对人才培养和科技创新都有新需求，希望通过校企合作能集聚各自优势资源，开创产教融合、协同创新的新局面，共同为国家高质量发展贡献一份力量。

“这次签约将蕴含着无限广阔的前景，在双方共同努力下，合作一定会取得丰硕成果，实现共赢发展！”望城经开区党工委委员、管委会副主任余浩宰简要介绍望城经开区基本情况后提出建议，希望双方本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，不断提高合作层次、扩大合作范围、挖掘合作潜力，力争做出亮点，早出成果。

随后，湖南科技大学招生就业处处长蒋利平与泰嘉股份总经理李辉代表各方签订协议，并合影留念。签约期间，出席仪式的领导还参观了湖南科技大学办学70周年成果展。

校企合作是泰嘉股份创新驱动发展战略的关键环节。加强此次校企战略合作，高校将不断输出优秀人才，为企业科技创新赋予更多可能性；泰嘉股份也将借助高校力量成为行业引领者，双方可优势互补，互利互惠，实现共赢发展。

■ 人力资源部 黄兰珍

第一名 曹荣龙 | 摄

第二名 曹荣龙 | 摄

第三名 曹荣龙 | 摄

对焊焊接竞赛现场 曹荣龙 | 摄

分街竞赛现场 曹荣龙 | 摄

辊轧技能竞赛现场 曹荣龙 | 摄

行车技能竞赛现场 曹荣龙 | 摄

热处理技能竞赛现场 曹荣龙 | 摄

升降车技能竞赛现场 曹荣龙 | 摄

岗位技能竞赛

以技载道，匠心赋能！

——泰嘉股份第七届岗位技能竞赛圆满落幕

9月15日——17日，为大力培育和弘扬工匠精神，营造钻业务学技术的企业氛围，持续提升职工队伍技能素质和水平，由泰嘉股份工会举办的“第七届岗位技能竞赛”在泰嘉股份隆重举行，来自各车间的130多名员工同台竞技，展现出了精湛的业务技能和良好的精神风貌。

泰嘉股份总经理李辉致开幕辞。他指出，今年公司着力于学习型团队的打造与锤炼，致力于全面切实提升员工的学习能力和综合工作实力，从而实现员工和企业的共同成长。希望能以此技能竞赛为契机，在员工中掀起钻业务，学技术的热潮，培育员工工匠精神，为公司学习型团队的建设增添一份助力。

此次竞赛共设十三个项目，分别为：磨齿、热处理、分齿、铣齿、打包、辊轧、喷码、升降车、行车、检验、各料焊接、激光焊接和对焊焊接实操竞赛。评分标准不但包含了项目本身所要求的技能，还涵盖了劳保用品的穿戴、设备点检与日常保养内容，全方位检验了员工的技术技能及安全生产意识。

比起日常实操工作，技能竞赛现场氛围和时间限制更加考验选手们扎实的专业水准和心理素质。在各大赛场，随着时间一分一秒地过去，他们在镜头下的表情也渐渐发生了变化。你瞧，有的眉头紧皱，有的目不转睛，有的则是眉眼带笑。但不变的是，每位选手以精湛的技艺，娴熟的动作，赢得了现场评委的认可。没有纸上谈兵，将岗位技能落在实处，才能及时高效地完成生产任务。

经过三天的激烈角逐和比拼，最终共有39名参赛选手脱颖而出，斩获各岗位竞赛前三名，彰显了泰嘉股份良好的精神风貌和专业风采。

通过此次竞赛，充分展现了选手扎实的技术水平和良好职业素养，为广大员工搭建互相学习、分析不足、寻找差距、交流进步的平台。参赛员工表示，要立足岗位，争先创优，通过技能比武，查找不足，对掌握不扎实的技能要点再学习、再巩固。

自培育“工匠精神”被写入国务院政府工作报告以来，倡导“工匠精神”，让匠心回归，已成为社会共识。

作为先进制造业的践行者，泰嘉股份持续推行精益管理，坚持每年开展一次大型岗位技能竞赛活动，旨在不断培育员工的“工匠精神”，营造传承“工匠精神”的氛围，在比拼中淬炼“能工巧匠”，让每一位职工都有出彩的机会，为泰嘉股份高质量发展提供坚实的人才保障。 ■ 工会委员 曹荣龙

小改造，大创新——旧设备改造升级，助力生产降本增效

设备改造 阳小宝 | 摄

分齿量合格！夹持高度合格！没有齿尖击伤！产品调试合格！……，在锯带车间分齿机现场，工程师、维修人员、操作人员围在186分齿机旁，紧张又期待地观察它的运作情况。看着设备有条不紊在分41带材，听着操作员报出来的产品质量结果，大家都露出久违的笑容，半年的辛苦改造终于初具成效，从此分齿家族又新添一名实力干将——186分齿机。

鉴于不断增加的产量，现有的分齿机已不能满足生产需求，车间主任李栋梁将目光投向了闲置已久的186分齿机，该分齿机4年前因为设计缺陷，产量低故障多不得已闲置起来。

一直以来，在精益改善管理的工作中我们下了不少功夫，而对旧设备进行改造升级以适用产品的生产，激发旧设备被改造的价值和潜力也是各组员重要的课题之一。

想要啃下这块硬骨头绝非易事，出入口装置要换向、配套机加件要设计加工、电气控制程序要修改、电机与控制器要采购……电气工程师李巍峰、机械工程师邓群洲等组员，对186分齿机的现状进行了分析，总结了其设计缺陷的原因，讨论了升级改造的目标、方向和要点，制定了详细的技改方案与时间节点。

面对分齿模无法调节分齿量、分齿对零点需重新校正、模座左右错位损坏分齿模、拨叉偏移不对中、直线度不良压带不紧、分齿收料扯料等问题，大家集思广益，想对策，出方案，求外援，拦路虎被逐个击破。

功夫不负有心人。基于领导的鼓励、原分齿专家唐卫平的指导、技术维修团队的勇于创新的精神，现场调试6次后分齿量与夹持高度终于达到质量要求，截止8月5日186分齿机已成功分齿10盘，为分齿产量的突破注入新的动力。

事实证明，世上无难事，只要肯攀登，只要大家齐心协力，不断钻研奋斗，就没有解决不了的问题，也正是因为有这样敢于啃硬骨头的技术人员，有乐于配合的机修人员，有领导们的不断督促与鼓励，有车间现场的大力支持，锯带车间才能够打成一股绳，心向一处使，不断解决现场的疑难杂症。我们也必将继续发扬这种精神，利用好旧设备，采用创新技术进行升级改造，更好地助力生产降本增效的发展。

■ 锯带车间 阳小宝

三级技术服务体系
服务纪实 ▶ ▶

赞！FT锯切合金钢锻件，实力看得见！

锯切现场 周玉银 | 摄

近年来，在国内实体经济快速发展的推动下，大型机械的使用量不断增加，我国大型锻件行业一直处于供不应求的状态，行业市场规模处于稳定增长态势。因此，在机械制造、矿山、轻工、重工、电力、化工等行业，锻造加工的需求也不断加强，锻打材料的切削自然也成了关注的热点。

锻造用料主要是各种成分的碳素钢和合金钢，其次是铝、镁、铜、钛等及其合金。这些金属材料经过锻造加工后能改善其组织结构和力学性能，铸造组织经过锻造方法热加工变形后，由于金属的变形和再结晶，使原来的粗大枝晶和柱状晶粒变为晶粒较细、大小均匀的等轴再结晶组织，使钢锭内原有的偏析、疏松、气孔、夹渣等压实和焊合，其组织变得更加紧密，提高了金属的塑性和力学性能。

由此可见，锻打材料组织致密，机械性能好，主要用于制造强度高的运动件，如透平机叶轮、压缩机活塞、轴、齿轮、齿条、蜗杆等。从表皮硬，易拉齿；表层有黑皮，易打齿；硬度不高，切削性良好等三方面特性来看，锯条性价比高是切削锻打材料的关键所在。

武汉，一个有着非常完整重工业产业链的大型城市，对锻打材料的切削需求量大。根据华中区域服务中心提供的信息，武汉某大型国营重工企业，以大型铸锻件制造加工为主，目前使用国产某品牌带锯条。在锯切过程中，切割料头、料尾是锻件（如车、铣等）的必要工序，其料头、料尾内杂质多，硬点多，密度高，容易拉齿。针对这些情况，锯条便宜，切削面积多，无打齿拉齿，是试切客户一直想解决的难点。

客户的需求是第一要务。了解到用户实际需求，泰嘉华中区域的技术、业务、服务人员调研摸排锯切现场，制定详实的锯切解决方案，争取以管家服务帮助用户省钱、省时又省心。根据锯切材料牌号，形状及锯床工况，最终决定采用跟客户目前使用品牌对标的FT1112B齿形带锯条来进行试切。综合考虑大型锻件容易崩齿、高效切削的发展趋势，我们在1112B齿形结构上做针对性设计，更适合于切割合金钢锻件，为客户量身打造合适的专用锯条，合适客户的产品才是最好的产品。

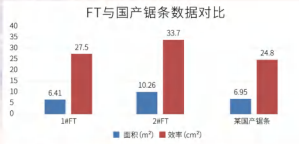
试切结果显示，在锯切效率比竞品高的情况下，FT两根锯条的平均锯切面积超过某国产锯条19.9%！此次试切效果客户非常满意，已同意使用我司锯条，并表示试切过程见证了泰嘉产品实力和服务能力，当前产品完全满足生产需求，希望今后继续加强合作。

我司新研发的FT1112B齿形，属通用型产品，具有锯切效率高、性价比高等优点，其大前角特殊齿形，容屑空间大，排屑能力强，适合切削碳钢、结构钢、工具钢、合金钢等材料，在锯切锻打材料有优异的表现。

行业独一无二的三级服务体系，从公司——业务员——经销商三个方面联动对客户进行全面支持，特别还围绕操作员的专业培训、锯床的维护等方向全面解决客户的烦恼，全方位解决客户的需求。 ■ 研发部 周玉银

锯切参数：
- 锯床：锯力煌 GB42130 GB42120
- 锯条系列：FT：67*1112B*11280 一根
  67*1112B*10900 一根
- 线速度：27m/min
- 锯切效率：27-33C ㎡/min
- 锯切材料牌号：s30Mn,S35Mn,S20CrMoVS
- 切削液：浓度为3%的乳白色切削液

锯切结果：



案例分享

谁说中国制造不行！这款锯条高速高效，备受客户青睐！

近年来，随着航空航天、核工业、汽车工业、特种制造业等行业的高速发展，对于金属材料的性能，提出了轻量、高强、耐磨损等新的需求，对精加工的中下游制造企业，也提出了更高的加工要求。

在此背景下，铝合金材料应用规模的快速增长，使得铝材切割加工需求越来越大。铝合金材相对于钢铁来说，由于强度高、熔点低（659摄氏度）、加工面的光洁度要求高，锯切铝材要求的线速度较高，对加工刀具的要求也很高。

一般来说，采用双金属带锯条锯切时，其锯切速度不低于300m/min，在专用的立式高速锯床上锯切时，其线速度高达4500m/min，是普通碳钢锯条加工效率的30倍以上。铝在空气中遇热后会形成氧化铝，氧化铝无论对硬质合金还是高速钢齿尖，研磨能力都很大。因此，加工效率对铝材切割来说至关重要。

今天我们锯切的主角正是铝合金。山东除拥有富饶的自然资源和便捷的交通网络外，还具有高端铝业等特色厚实的产业基础，大大小小的铝加工厂星罗密布，锯切加工的需求多样复杂。经华南区域经销商介绍，泰嘉技术服务团队有幸前往山东某公司试用，这家公司是山东省内铝加工规模较大的一家国营企业，主要为动车车头和车厢主体提供铝合金材料。

据了解，客户之前一直应用某进口品牌硬质合金带锯条切削。随着近年来进口锯条价格昂贵，交货期长，本部提供技术服务较难，锯切面积和效率越来越不理想，锯切损耗居高不下，其经营压力非常大。客户迫切希望实现高速高效切削，降本增效，达到成本与效率的精准平衡，省时、省心又省力。

根据用户实际需求和锯切现场的调研分析，结合锯切材料牌号，形状及锯床工况，泰嘉股份的服务团队决定采用与国外进口品牌对标的TCB-PRO AL多屑不分齿形带锯条来进行试切。面对这种对线速度要求高的铝合金材料，表现如上图：

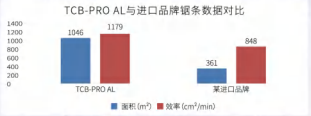
从试切结果来看，在锯切效率比竞品高的情况下，TCB-PRO AL对比某进口品牌锯条，锯切面积是足超出了189%！6061、6A01圆棒状铝合金虽然是易切削材料，但是客户用进口锯条时，总是会出现大面积损耗，切得不平滑等问题。经过这一对比，泰嘉的TCB-PRO AL产品锯条排屑性能好，背部疲劳强度高，材料切得多、切得好。此次试切效果客户非常满意。

早在2017年，泰嘉股份就向市场推出了硬质合金带锯条系列（TCB-PRO AL）产品。这款高速高效切铝系列硬质合金带锯条，专为高速切铝和有色金属设计，适用于高速高效锯切大型铝锭、发动机缸盖，具有高速锯切及优良的排屑性能

在高速切铝领域，经过4年的试切实践，工艺的不断改进，TCB-PRO AL多屑不分齿形带锯条，从最开始的达到、追平进口品牌水平，到后来的超越，是泰嘉人一次次实践、不断突破的过程，目前其填补了国产带锯条在高速切削领域的空白，给客户更多的选择，带给客户更好的锯切体验和更高的性价比。 ■ 研发部 周玉银

锯切参数：
- 锯床：锯力锯床：合济 VG8585
- 锯条系列：TCB-PRO AL(41*1.4/2*13510 1根)
- 线速度：2000m/min
- 进给速度：160-300mm/min
- 锯切材料牌号及形状：主要为6061,6A01的圆棒
- 切削液：油冷

锯切结果：



做负责任的人，

做时代需要的青年工人

——记综合工段生产之星刘湘华

工作中的刘湘华 资料图

精精瘦瘦的身材，中等个子，穿着蓝色的工作服——刘湘华很平凡。但正是这样一位刚大学毕业一年的小伙，没有任何职务的生产一线员工，在综合工段从事喷码工作，爱岗敬业，短短的一年时间里，他靠着吃苦耐劳、不计报酬的工作作风，刻苦钻研、奋发进取的工作态度，练就了老员工一派的干练和沉稳，在平凡的岗位上绽放了引人注目的异彩。

没经验但决不能没有态度

2020年7月，3位刚毕业的大学生分配到综合工段，刘湘华就是其中的一位。杨工当时心里一直在打鼓：才大学毕业，能吃这个苦吗？要知道，很多刚毕业的大学生因工作枯燥等原因，还没转正就离开了公司。

果不其然，一个星期不到，其中一位大学生因吃不了苦选择了离开。刘湘华一直喜欢机械类的操作，同伴的离开并没有动摇他对工作的热情。

一个简单的喷码动作，他会从设计、目的和意义各个角度向不同的人，结合自身实践会总结出一套自己的认识和方法，为验证理解的准确度，他不断地向工友们学习经验。

正是他这股子学习劲儿，让班长和车间的前辈们对他刮目相看，在他身上，大家看到了新兵应该要有的学习态度和工作作风。

就如他自己常说的，“别小看我们这些90后，没经验我们可以学，态度摆在这里了呢！”

不仅要多做，而且要做到位

喷码操作虽是磨齿、热处理、分齿、铣齿等产品13道加工程序中最基本的一道工序，但需要综合的基础知识，工作标准高、技术精度要求高，要求生产一线工人有很强的责任心。

在这样枯燥繁杂的岗位上，面对“急、险、脏”的活儿，刘湘华总是一马当先，“摸爬滚打”地完成任务；面对不熟的设备，他总会提前接触，提前摸索，提前掌握；在一次次熟悉设备、完成生产任务中追赶高标准要求。

另一方面，他充分利用公司提供的各种学习及培训机会，参加技能比武，在学习和比赛中不断提升自己的业务水平，匠艺积累，砥砺前行，一年之后的技能评级，他顺利通过理论和实操考试。

“无论在哪个岗位工作，我不仅要多做，每件事还要做到位。工作先让自己满意了，才能让领导满意。”工作中，刘湘华始终这样要求自己。

全程参与，学的东西才全面

每次参加TPM小组活动前，他总会主动帮班长做好活动前的准备工作。“活动的准备正是对活动目的、背景情况的了解，更有助于每次活动内容的吸收和总结。全程参与，学的东西才全面。”刘湘华学习的方式不仅表现在平常工作中，还体现在活动的全程参与里。

在实操中，针对每一个环节，他总能想出最优化的方法，时常提出改善方案，喷码效率越来越高，喷码质量也越来越好，目前他已经能做到生产中“零事故”、“高产量”的要求。

在知识经济时代，我们不仅需要知识英雄，更需要有态度、爱钻研、讲奉献的青年人才。刘湘华是年轻产业工人的缩影。他用自己的实际行动，对什么样的青年工人是我们这个时代的需要？什么样的青年工人是企业真正的主人？作出了精彩的回答。这就是：用知识武装自己，练就过人本领，做爱岗敬业，学习创新，拼搏奋斗的优秀工人。 ■ 综合工段 杨铁刚