



第 1802 期  
戊戌年正月十三 星期三  
2018年02月28日

# 泰嘉股份

## 本期导读:

- 2018年,泰嘉股份蓄势待发
- 泰嘉股份QC小组与效率提升项目组启动
- 切削理论—不锈钢的切削
- 泰嘉股份董事长方鸿受聘“和君湖南总裁班企业家导师”

总第 74 期

股票简称:泰嘉股份

股票代码:002843

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司 主办



## 2018年,泰嘉股份蓄势待发

### ——解读:泰嘉股份2018年度经营工作会议

2月23日,泰嘉股份2018年度经营工作会议在公司总部隆重召开。公司高管、子公司负责人、各部门负责人、营销区域经理、部门主管等参加了会议。此次会议总结了公司2017年经营工作情况,分析了当前市场形势,并对2018年经营工作进行了全面部署。

#### 回顾:精彩的2017

2017年,是公司进入资本市场的头一年。面对激烈的国内外市场竞争,公司上下紧紧围绕新一轮发展战略规划,践行“做负责的人”的核心理念,在持续提升产品性能质量,扩大市场竞争优势的基础上,不断提升内部管理效能,以优秀的业绩兑现了“对企业负责,对员工负责,对股民负责,对社会负责”的承诺。

2017年,公司全年产品月均销售超过100万米,创造了销售史的最高纪录。国内方面,成立了高端密切联盟,重点布局与深耕区域市场,大力提升中高端产品的销量,有效扩大了市场份额。国际方面,公司成功开拓了俄罗斯市场,并实现销售量同比增长69.2%,销售额同比增长57.7%;“AA”品牌产品首次大批量远销重洋,进入欧洲工业发达国家市场,与世界顶尖品牌一起同台竞技。与此同时,公司还在



技术创新、管理升级中取得了不俗的成就;2017年,公司在18个科研、技改项目上获得突破;引入稳健设计和卓越绩效管理体系,通过结合精益管理的持续推进,使内部管理再上新台阶。

#### 展望:2018,新视野、新梦想、新征程

会议明确提出了公司2018年的竞争战略:产品领先一步,服务绝对领先,成本相对领先,战略性重构经销商体系。会议要求,各部门都应围绕公司竞争战略开展工作,进一步做好战略管理、计划管理、流程管理、组织管理和

企业文化管理这五大系统管理工作,夯实基础,提升企业整体运营效率。

**亮点一:三级技术服务体系即将上线运行。**公司通过整合现有资源,优化改善了客户技术服务责任制工作流程,夯实技术服务支持力量。该体系计划在2月28日进行试运行。体系运行后,将极大地提升公司售前、售中及售后服务的连续性、及时性和有效性,为客户提供更加优质、高效的技术服务支持,树立服务型营销的行业典范。

**亮点二:绿色制造体系逐步建立。**2018年1月,公司光伏项目正式启动,项目



预计将在6月竣工完成,实现并网发电,结合公司空压机余热利用项目的实施完成以及部分生产工艺的绿色改造,公司将逐步建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系,成为制造业绿色转型升级的示范标杆。

**亮点三:行业科技平台建设初见成效。**由公司承担建设的“湖南省双金属切削工程技术研究中心”自2017年由湖南省科技厅批复建设,公司围绕建设任务将不断创新,从而引领行业的日益进步。2018年4月,由公司负责起草的行业标准《硬质合金带锯条 技术条件》将正式实施,这为国产高端带锯条与国外产品同台竞技提供了标准基础。2018年,公司切削技术学院将面向全行业,开发不少于9项培训课程,并举办不少于10场的由外国专家及国内行业专家授课的专业培训课程。而今年,高端产品的研发也将实现突破性进展。

**亮点四:国际市场迈入新的发展阶段。**2018年1月,公司英文网站成功改版,同时俄文网站正式上线。今年,公司将在国际市场精准发力,参加韩国SIMOS展会、俄罗斯机床展和美国IMTS展等专业性展会,不断提升自有品牌国际影响力,朝着国际市场销售额占公司销售额50%的目标不断前进。

古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。历史和现实告诉我们,没有一件事情可以一蹴而就,更不会有一劳永逸。让我们以党的十九大精神为指针,在新时代中国特色社会主义思想指引下,锐意进取,埋头苦干,以必胜的信念迎战2018年,实现泰嘉新的发展!

■ 彭莎(市场部)

■ 本报编辑部



## 开年充电夯实力,卯足干劲创佳绩 泰嘉股份2018年春节销售工作会议与营销培训相继举行



2月24日,泰嘉股份2018年春节销售工作会议在公司隆重召开,公司高管,制造技术品保部门负责人,子公司负责人,营销区域经理,驻外销售人员,技术服务人员等参加了此次会议。会议总结了2017年国内各区域销售工作情况,总结分析了当前不同区域市场形势,并重点对2018年

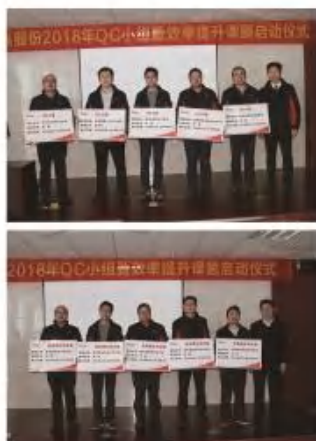
各区域重点工作计划进行了全面分解和行动方案制定汇报。

2017年,泰嘉股份产销两旺,创造了不俗的业绩,离不开销售将士的努力与付出。会议表彰了2017年对营销工作作出卓越贡献的团队与个人。其中,东北、鲁豫、浙江区域年度总销量比2016年同比增长30%以上,获评年度区域销售领先奖;东北、浙江区域与进出口高端品牌的推广成绩卓越,获评年度区域高端品牌销售领先奖;无锡新嘉,华南、济南泰嘉在新产品推广方面取得了良好业绩,获评年度新产品推广奖;西南、中南区域在直接客户用户开发方面取得

了良好的进展,获评年度直接客户用户开发奖,其中,中南区域还同时获评年度直接客户销售业绩奖;黄磊、朱贤星、秦立明、邓正文、孟帅、罗雄年度总销量较2016年同比增长超过30%,获评年度业务员销售冠军奖;王宇、王荣江在2017年外销工作中表现卓越,获评外销优秀业务员奖。

公司领导给获奖团队及个人颁发了荣誉证书,并要求全体销售人员要坚持“业绩导向,过程可控,数据说话,奖惩及时”的16字方针,共同努力,全力以赴的完成各项销售任务。

## 泰嘉股份QC小组与效率提升项目组启动



2018年2月2日，泰嘉股份QC小组暨效率提升项目组启动仪式在公司隆重举行，公司董事长方鸿、总经理李辉出席并在启动仪式上为QC小组和效率提升项目组授牌。

QC小组又名质量控制小组，是由相同、相近或互补之工作场所的人们自发组成数人—圈的小团体，全体合作，集思广益，按照一定的活动程序来解决工作现场、管理、文化等方面所发生的问题及课题。

效率提升则是采用一定的方式方法，遵循课题开展的十大步骤，综合运用流程分析、作业分析、动作分析、搬运与布置分析、饱和度分析、设备改造或优化等手段，将产生价值的作业时间比例提升，以此达到提升产能的目的。

QC小组与效率提升项目组的正式启动，拉开了泰嘉股份2018年大力推进质量基础管理工作的序幕。小组成员将聚焦于解决存在多年的质量顽疾和攻克流程中的瓶颈，提升产品质量，降低生产成本，提高劳动效率，全面提高企业在市场上的竞争力。

■ 杨铁钢（精益推行部）

本资深合伙人钟吕震教授、海捷投资集团董事长储慧斌、和君首席经济学家王丰、万容科技董事长明果英在“圆桌论坛”上强强对话，以全球视野和中国洞见，结合企业实际案例，直击民营企业的资本运作成功之道，为新经济环境下的民营企业的成长与发展发表独到的思想和方法。

与会企业家们大呼过瘾，这是一场别具一格的思想碰撞，是一次事关企业成长的精神洗礼，是一场产融互动的生动演绎。

■ 刘小科（总经理办）

## 泰嘉股份董事长方鸿授聘“和君湖南总裁班企业家导师”



2018年1月28日，天降瑞雪，由和君集团湖南公司、和君湖南总裁班、和君商学院湖南班学子共同主办的“湖湘和君荟·2018峰会”在长沙圆满举办。

本次峰会的主题为“民营企业资本运作之道”。众多投资界、企业界、学术界的资深专家云集长沙，就如何驱动企业以“产业为本，金融为器”为引领的新跨越、新成长这一话



题展开论道，为湖南企业界带来一场思想交融碰撞的盛宴。

会上，方鸿董事长授聘“和君湖南总裁班企业家导师”，并与和君资

## 深耕坚守，助力园区发展 ——泰嘉股份荣获国家级望城经济开发区发展贡献三等奖

2018年2月2日上午，国家级望城经济技术开发区2017年度“产业强园”评先活动总结暨2018年经济工作会议在望城区行政中心召开。区领导喻金平、骆志平、苏春光、戴水文、刘洪波，望城经开区党工委、管委会全体领导班子成员出席会议，区直单位、园区核心区乡镇街道、村社区主要负责同志，园区各局室司和驻园单位全体干部职工，经开区规

模以上企业代表，相关金融机构代表参加会议。我司总经理李群代表公司参加了此次会议。

会上，区委副书记、经开区党工委书记张毅同志发表了“迈入新时代 致力新跨越，全面建设一流的国家级园区”的主题讲话，张毅书记指出：2017年，园区在产业建设、招商引资、园区建设等各方面都取得了令人欣喜和令人振奋的成绩。张

毅书记还特别讲到园区成绩的取得离不开企业家们的深耕坚守，“泰嘉股份董事长方鸿扎根园区十余载，带领企业一帮人从零起步，坚持科技创新，坚持卓越品质，坚定行业深耕成为首家在主板上市的带锯条行业标杆企业”。

此次会议进行了先进表彰。公司喜获园区2017年度“发展贡献三等奖”和“科技创新奖”，公司品保部员工黄

鼎荣获2017年度望城经济技术开发区“优秀技术工人”称号。根据文件要求，2017年，园区按产值贡献、财税贡献、行业影响、社会责任、生态环保、创新发展、安全生产等方面指标，进行综合评价，共评选出发展贡献一等奖1家，二等奖2家，三等奖3家。

■ 祁春燕（总经理办）

### 第二课堂

## 浅谈不锈钢的切削

### 1 什么是不锈钢？

通常，人们把含铬量大于12%或含镍量大于8%的合金钢叫不锈钢。这种钢在大气中或在腐蚀性介质中具有一定的耐腐蚀能力。并在较高温度(>450℃)下具有较高的强度。含铬量达16%~18%的钢称为耐碳钢或耐酸不锈钢，习惯上通称为不锈钢。

钢中含铬量达12%以上时，在与氧化性介质接触中，由于电化学反应，表面很快形成一层富铬的钝化膜，保护金属内部不受腐蚀；但在非氧化性腐蚀介质中，仍不易形成坚固的钝化膜。为了提高钢的耐腐蚀能力，通常增大铬的比例或添加可以促进钝化的合金元素。加Ni、Mo、Mn、Cu、Nb、Ti、W、Co等，这些元素不仅提高了钢的抗腐蚀能力，同时改变了钢的内部组织以及物理力学性能。这些合金元素在钢的含量不同，对不锈钢的性能产生不同的影响，有的有磁性，有的无磁性，有的能够进行热处理，有的则不能热处理。

由于不锈钢所具有上述特性，越来越广泛地应用于航空、航天、化工、石油、建筑和食品等工业部门及日常生活中。所含的合金元素对切削加工性能影响很大，有的甚至很难切削。

### 2 不锈钢可分为哪几类？

不锈钢按其成分，可分为以铬为主的铬不锈钢和以铬、镍为主的铬镍不锈钢两大类。

工业上常用的不锈钢一般按金相组织分类，可分为以下五大类：

**a. 马氏体不锈钢：**含铬量12%~18%，含碳量0.1%~0.5%（有时达1%），常见的有1Cr13、2Cr13、3Cr13、4Cr13、1Cr17Ni2、9Cr18、9Cr18MoV、30Cr13Mo等。

**b. 铁素体不锈钢：**含铬量12%~30%，常见的有0Cr13、0Cr17Ti、0Cr13Si4NbRE、1Cr17、1Cr17Ti、1Cr17Mo2Ti、1Cr25Ti、1Cr28等。

**c. 奥氏体不锈钢：**含铬量12%~25%，含镍量7%~20%（或20%以上），最典型的代表是1Cr18Ni9Ti，常见的还有00Cr18Ni10、00Cr18Ni14Mo2Cu2、0Cr18Ni12Mo2Ti、0Cr18Ni18Mo2Cu2Ti、0Cr23Ni28Mo3Cu3Ti、1Cr14Mo14Ni、2Cr13Mo9Ni4、1Cr18Mo8Ni5N等。

**d. 奥氏体+铁素体不锈钢：**与奥氏体不锈钢相似，仅在组织中含有一定量的铁素体，常见的有0Cr21Ni5Ti、1Cr21Ni5Ti、1Cr18Mo10Ni5Mo3N、0Cr17Mo13Mo2N、1Cr17Mo9Ni3Mo3Cu2N、

Cr2bNi17Mo3CuSiN、1Cr18Ni11Si4AlTi等。

**e. 沉淀硬化不锈钢：**含有较高的铬、镍和很低的碳，常见的有0Cr17Ni4Cu4Nb、0Cr17Ni7Al、0Cr15Ni7Mo2Al等。

前两类为铬不锈钢，后三类为铬镍不锈钢。

### 3 不锈钢有哪些物理、力学性能？

**a. 马氏体不锈钢：**能进行淬火，淬火后具有较高的硬度、强度和耐腐蚀性及良好的抗氧化性，有的有磁性，但内应力大且脆。经低温回火后可消除其应力，提高塑性，切削加工较困难，有切削烧伤或粘结的明显倾向，刀具易磨损。

当钢中含碳量低于0.3%时，组织不均匀，粘附性强，切削时容易产生积屑瘤，且断屑困难，工件已加工表面质量低。含碳量达0.4%~0.5%时，切削加工性较好。

**b. 马氏体不锈钢经调质处理后，可获得优良的综合力学性能，其切削加工性比退火状态有很大改善。**

**c. 铁素体不锈钢：**加热冷却时组织稳定，不发生相变，故热处理不能使其强化，只能靠变形强化，性能较脆，以切削加工性一般较好。切削呈带状，切削容易擦伤或粘结于切削刃上，从而增大切削力，切削温度升高，同时可能使工件表面产生撕裂现象。

**d. 奥氏体不锈钢：**由于含有较多的镍（或锰），加热时组织不变，故淬火不能使其强化，可略改善其加工性。通过冷加工硬化可大幅度提高强度，如果再经时效处理，抗拉强度可达2550~2740 MPa。

奥氏体不锈钢切削时的带状切屑连绵不断，断屑困难，极易产生加工硬化，硬化层给下一次切削带来很大难度，使刀具急剧磨损，刀具耐用度大幅度下降。

奥氏体不锈钢具有优良的力学性能，良好的耐腐蚀能力，较突出的是冷变形能力，无磁性。

**e. 奥氏体+铁素体不锈钢：**有硬度极高的金属间化合物析出，强度比奥氏体不锈钢高，其切削加工性更差。

**f. 沉淀硬化不锈钢：**含有能起沉淀硬化的铜、铝、钼、钨等合金元素，它们在回火时效析出，产生沉淀硬化，使钢具有很高的强度和硬度。由于含碳量低保证了足够的含铬量，因此具有良好的耐腐蚀性能。

### 4 不锈钢有哪些切削特点？

不锈钢的切削加工性比中碳钢差得多。以普通45钢的切削加工性作为100%，奥氏体不锈钢1Cr18Ni9Ti的相对

切削加工性为40%；铁素体不锈钢1Cr28为48%；马氏体不锈钢2Cr13为55%。其中，以奥氏体和奥氏体+铁素体不锈钢的切削加工性最差。不锈钢在切削过程中有如下几方面特点：

**a. 加工硬化严重：**在不锈钢中，以奥氏体+铁素体不锈钢的加工硬化现象最为突出。如奥氏体加工硬化后的强度 $\sigma_b$ 达到1470MPa~1960MPa，而且随着 $\sigma_b$ 的升高，屈服强度 $\sigma_s$ 也随着升高；退火状态的奥氏体不锈钢 $\sigma_s$ 不超过 $\sigma_b$ 30%~45%，而加工硬化后达85%~95%。加工硬化层的深度可达切削深度的1/3或更大；硬化层的硬度比原来的提高1.4~2.2倍。因为不锈钢的塑性大，塑性变形时晶格歪扭，强化系数很大；且奥氏体不够稳定，在切削应力的作用下，部分奥氏体会转变为马氏体；再加上化合物杂质在切削热的作用下，易于分解呈弥散分布，使切削加工时产生硬化层。前一次进给或前一道工序所产生的加工硬化现象严重影响后续工序的顺利进行。

**b. 切削力大：**不锈钢在切削过程中塑性变形大，尤其是奥氏体不锈钢（其伸长率超过45号钢的1.5倍以上），使切削力增加。同时，不锈钢的加工硬化严重，热强度高，进一步增大了切削抗力，切削的卷曲中断也比较困难。因此加工不锈钢的切削力大，如车削1Cr18Ni9Ti的单位切削力为2450MPa，比45号钢高25%。

**c. 切削温度高：**切削时塑性变形及与刀具间的摩擦都大，产生的切削热多；加不锈钢的导热系数约为45号钢的 $2/3 \sim 2/4$ ，大量切削热都集中在切削区和刀-屑接触的界面上，散热条件差。在相同的条件下，1Cr18Ni9Ti的切削温度比45号钢高200℃左右。

**d. 切屑不易折断、易粘结：**不锈钢的塑性、韧性都很大，车加工时切屑连绵不断，不仅影响操作的顺利进行，切屑还会挤伤已加工表面。在高温、高压下，不锈钢与其他金属的亲合性强，易产生粘附现象，并形成积屑瘤，既加剧刀具磨损，又会出现崩挫现象而使已加工表面恶化。含碳量较低的马氏体不锈钢的这一特点更为明显。

**e. 刀具易磨损：**切削不锈钢过程中的亲和作用，使刀-屑间产生粘附、扩散，从而使刀具产生粘附磨损、扩散磨损，致使刀具前刀面产生月牙洼，切削刃还会形成微小的崩落和缺口；加上不锈钢中的碳化物（如TiC）微粒硬度很高，切削时直接与刀具接触，摩擦、擦伤刀具，还有加工硬化现象，均会使刀具磨损加剧。

**f. 线膨胀系数大：**不锈钢的线膨胀系数约为碳素钢的1.5倍，在切削温度作用下，工件容易产生热变形，尺寸精度较难控制。

### 5 锯切不锈钢时怎样选择锯条？

铁素体不锈钢一般直接选用锯条背部刚性较好带比较大前角的双金属带锯条。

马氏体不锈钢如果在普通锯床上，可以选用锯条背部刚性较好带比较大前角的双金属带锯条，高低齿双金属带锯条尤为适用。

奥氏体不锈钢：双金属带锯条和硬质合金均有采用，双金属带锯条宜选用大前角的高低齿带锯条，硬质合金带锯条选用分齿型硬质合金带锯条。

双相不锈钢和沉淀硬化不锈钢由于其硬度、强度均高于普通不锈钢，普通锯床上一一般采用锯床适应性较好的分齿型硬质合金带锯条进行锯切。

泰钜的双金属和硬质合金带锯条，是您锯切各种不锈钢的不二选择。

■ sara (市场部)

## TANCUT® 泰钜® 高性能型



- 产品特点：**
- 材料采用特种高速钢，具有优异的耐磨性、韧性和冲击韧性。
  - 高性能的齿形提供了优异的材料切削性能和切削速度。
  - 精密齿设计，有利于高效切削时散热排屑。
  - 适合于大、中型难切削零件的切削。
- 应用范围：**
- 合金钢
  - 铸钢
  - 模具钢
  - 不锈钢
  - 工具钢

进给速度 mm/min	rpm					
	0.75/1.25	1.0/1.5	1.4/2	2/3	3/4	4/6
270.00				■	■	■
341.10				■	■	■
411.20			■			
541.60	■	■		■	■	■
671.00	■				■	
801.60	■	■	■	■		

\* 标注为无库存，需特殊定制

## 【看点】越奋斗，越幸福——2018，我们来了 ——泰嘉股份年会盛典暨颁奖典礼圆满落幕

又是一年辞旧迎新，2018年2月12日，泰嘉股份迎来了属于全体泰嘉人的年会盛典。今年泰嘉的年会，创意十足，吸睛度爆表。

在泰嘉股份年会盛典暨颁奖典礼现场，除美酒佳肴，劲歌热舞、各色诱人大奖之外，别出新裁的红包走秀、喜庆搞笑的高管吉祥物、科技感浓郁的360度全景拍摄、创意十足的游戏，还有两位大boss扮演财神爷，现场洒金……无一不彰显着企业独特的文化与风貌。

此次年会以“越奋斗，越幸福”为主题，这是对习近平总书记新年贺词：“幸福都是奋斗出来的”衍生与诠释。九层之台，起于累土，美好生活，源于付出。泰嘉正是始终坚持不懈的努力与奋斗，才能在追梦路上克服各种困难、一直前行，泰嘉崭新的历史，将依然用奋斗去书写。

围绕主题，整场年会在创新奋进、个性时尚的主基调之中，也不乏温情与感动。员工用歌声唱出心声，管理者用诗歌讲述这一年的故事，员工子女用舞蹈表达对公司的爱……在融合与互动中，大家的心更加贴近。

当然，一场年会意味着告别，也意味着新的出发。公司董事长方鸿先生在此次年会中表示，刚刚过去2017年是泰嘉进入资本市场的头一年，这一年，公司从生产到销售，从运营到管理取得众多突破性成果，技术、产品更具市场竞争力，内部管理效能不断提升，以优秀的业绩兑现了“对企业负责，对员工负责，对股民负责，对社会负责”的承诺。2018年，公司将以两个50%为目标起航，双金属带锯条未来销售额要占国内市场份额的50%，出口占销售



总额的50%，不断创新发展，做“嘉”人，想“嘉”事，创“嘉”业，在追寻中国梦的道路上继续奔跑。

从2003年到2018年，泰嘉一直秉承着“做负责任的人”的核心价值观，坚持走“专、精、特、新”的发展道路，不断开启自己的梦想之旅。如今，对于即将迈向15周岁的我们而言，新的挑战已经开启，但不论未来有多少困难，我们都会坚持为梦想奋斗，一如既往的逐梦远航！

■ 本报编辑部

### 【风采】

#### 除夕夜，他们仍然坚守在岗位上！

春节，是中国人阖家团圆的传统节日；回家，是怀着心中那份不舍的情感牵挂。然而，为了确保公司人员与财产安全，为保全体员工放心的过一个平安祥和的春节，公司总经办的安全卫士们放弃了这难得的与家人团聚的机会，仍然坚守在岗位上。

今年的除夕夜分外的暖和，厂区没有鞭炮声，也没有烟火，却充满了温馨的画面。公司副总经理彭飞舟和副总经理谢映波来看望我们的安保卫士了，简短的交谈，充满了公司对队员们的期望，小小的红包，带去了公司对安保队员们的感恩。



邓文胜，我们口中的“老邓”，对，就是那个不管你加班到多晚回

家，总是能在公司岗亭看到他温暖笑容的老大哥，还是那个不论风雨，尽职尽责坚守在升旗岗位的护卫战士。这是老邓在泰嘉的第4个除夕夜。“经常上晚班，都习惯了，晚上一般都能提起十二般的精神，换班了在白天就能睡个好觉”。



陈刚，我们的安保队长，这个有着魁梧身材的南方汉子，已经在工作岗位

上坚守了几千个日日夜夜，这是他在公司渡过的第10个除夕夜。“每次我们的年夜饭，都是我亲自做的”，他自豪的说，春节期间，公司食堂的人员回家过年了，外卖更是有钱都买不到，春节期间队员们吃什么，便成了队长最为操心的事情。今年的情人节，他们吃的是计划物控部李旭部长亲自做好并送到公司的四菜两汤+饭后水果。“我准备的菜没派上用场，队员们过了一个暖心暖胃有大爱的情人节”。



黄磊，小编听到过有人叫他“小群”，哈哈，见到真人确实是个有点腼腆的小群

子。“刚进公司时我在仓库，那时我们还只有41宽的带子，我实在搬不起”，每说到这里，他都略带羞涩，时光荏苒，他现在已经是在公司八年的“老人儿”，公司的双金属带锯条已经有80宽规格的了，而他，已然和他的队友们担负起了整个公司的安全保卫工作。

■ 本报编辑部

### 【简讯】

#### 心系困难员工 传递“嘉人”温暖



春节越来越近，年味也越来越浓。如何确保困难员工顺利度过难关，过一个欢乐祥和的春节，成为公司领导们心中的牵挂。

自1月23日起，泰嘉股份工会主席周海鹏、人力资源部部长张日代表公司陆续为困难员工送去节日的祝福和诚挚的慰问，并带去了慰问信、慰问品与慰问金。让所有的困难员工都过一个温馨、祥和的春节。

在走访慰问过程中，周主席、张部长与困难员工亲切交谈，详细询问了他们的

身体、生活、工作情况，并对他们在各自岗位上辛勤工作、为企业发展作出的积极贡献给予充分肯定，并鼓励他们树立信心、乐观生活。

困难员工对公司的关怀和帮助深表感激，纷纷表示将踏踏实实干好本职工作，不辜负领导期望，承担起份内职责。

一直以来，泰嘉股份密切关注困难员工生活状况，坚持把为困难员工办实事、送温暖放在重要位置。此次慰问活动开展前，公司对上报的困难员工基本情况进行了摸底调查，并结合员工的致困原因、困难程度和生活现状，确定慰问对象和慰问标准，进一步建立完善了困难员工档案，确保将公司的关怀送达每一位困难员工家庭，使困难员工切实感受到企业大家庭的温暖。

■ 本报编辑部

