



第 1801 期

丁酉年十二月十五 星期三

2018年01月31日

总第 73 期

股票简称: 泰嘉股份

股票代码: 002843

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司 主办

本期导读:

- 泰嘉股份上市一周年, 启动精准扶贫“授渔计划”
- 泰嘉股份举行2018年度绩效合约签约仪式
- 几种难锯切材料的双金属带锯条的选用和参数推荐
- 第五届“泰嘉杯”乒乓球、桌球比赛隆重举行

泰嘉股份

聚焦

泰嘉股份上市一周年, 启动精准扶贫“授渔计划”

对于全体泰嘉人来说, 2018年1月20日是个特别的日子。一年前的这一天, 泰嘉股份成功登陆深交所中小板, 成为湘股大家庭一员。

泰嘉股份上市一周年的纪念日, 恰逢大寒节气, 长沙格外“冻人”。泰嘉人却用善行和社会责任, 温暖了传统节气中最寒冷的一天。

当天, 泰嘉股份精心筹划的精准扶贫项目“授渔计划”——结对帮扶黑麝峰村, 正式在桥驿镇黑麝峰村村民服务中心启动。

长沙市望城区委常委、纪委书记秦国良, 望城区党组成员、副区长易文龙, 望城经开区管委会副主任沈望民、桥驿镇党委书记姚杰、镇长刘海林、主管扶贫副镇长李海波等领导, 以及泰嘉股份总经理李辉、副总经理谢映波出席了启动仪式。

中国证券报、证券时报、上海证券报、证券日报、中国经济周刊、财经杂志、第一财经日报、证券红周刊、红网、湖南日报、长沙晚报、潇湘晨报、三湘都市报、望城电视台、望城新媒体中心、长沙新闻频道等16家媒体全程见证了这一暖心行动。

为全面贯彻党的十九大精神, 深入贯彻落实习近平总书记精准扶贫重要思想, 泰嘉股份结合黑麝峰省级贫困村脱贫目标, 制定了此次精准扶贫的“授渔计划”。

按照计划, 泰嘉股份将连续三年, 每年投入不少于20万元资金, 分别用于村级道路交通建设和对贫困户的产业帮扶。

在历次的“授渔计划”中, 泰嘉股份不仅投入资金, 更将投入大量的精力与资源, 引导农户种植养殖项目, 拓展产品销售渠道。对有劳力但就业无门的人, 公司还会帮助他们转变就业观念, 树立自强、自立意识, 并力所能及地给他们提供就业服务, 真正的“授之以渔”, 帮助黑麝峰村民彻底摆脱贫困, 走向小康。

“企业在加快自身发展的同时, 也应承担起社会责任感和使命感。”泰嘉股份总经理李辉在启动仪式中表示, 泰嘉能在望城实现快速发展, 得益于各级党政领导和社会各界多年以来的大力支持和帮助。企业的经济效益产生于社会, 企业的发展是国家政策和社会认可的结果, 因此, 回馈社会是企业不可推卸的责任。



同时, 李辉还代表泰嘉股份倡议更多企业发扬“致富思源, 富而思进; 扶危济困, 共同富裕”的精神, 踊跃参与到精准扶贫工作中, 为打赢精准扶贫攻坚战, 建设美丽新农村作出应有的贡献。

仪式结束后, 李辉与区、镇领导一起, 考察了待修的村级主干道情况。据了解, 由泰嘉股份参与投资修建的该段公路, 是村民农产品输出的主要道路之一, 道路修建完毕后, 将大大改善制约村民农产品输出的瓶颈, 提高闲置土地利用效率, 方便人民群众的出行。

随后, 李辉一行来到贫困户家中, 详细了解了贫困户的生产、生活现状, 并探讨对其进行产业帮扶的切入点和可行性方案。

喜讯

泰嘉股份荣获“技术创新先进单位”称号



2017年12月28日, 由湖南省机床工具工业协会牵头组织, 联合湖南机器人与智能装备职业教育集团、湖南省机械学会机器人智能装备专业分会、长沙市机器人产业技术创新战略联盟以及长沙市数控装备产业技术创新战略联盟共五个协

泰嘉股份一直以“做负责任的人”为企业核心文化, 积极响应习近平总书记精准扶贫的号召, 积极投身于精准扶贫及各项社会公益事业中, 并取得了一定的成绩。

★三月, 泰嘉股份董事长方鸿参加2017年望城企业家公益植树活动。

★七月, 湖南发生特大洪水灾害, 泰嘉股份第一时间捐款捐物, 并参与灾后重建工作, 董事长方鸿先生更是身先士卒, 亲自前往灾区运送救灾物资。

★八月, 泰嘉股份“与希望同行”公益助学活动隆重举行, 一批贫困学子与公司签订了爱心助学协议。按照协议, 这些学子每年可获得公司1000~5000元不等的助学金, 直至大学毕业。



此外, 公司还坚持定时、定点帮扶企业所在地社区的困难居民, 定期为他们送去慰问金, 在传统节日给福利院的老人和孩子送去慰问品, 通过持续的公益活动, 不断回馈社会。

“做负责任的人”是泰嘉股份的核心价值观。一直以来, 泰嘉致力于社会公益事业, 此次“授渔计划”正是对企业核心价值观的践行。

2018年, 泰嘉将以“授渔计划”为起点, 一如既往地践行责任与爱心, 坚持爱心助学, 积极通过产业扶贫、教育扶贫、就业扶贫等措施参与精准扶贫, 主动承担起更多社会责任, 为社会和谐发展贡献更大力量!

■ 本报编辑部



泰嘉股份举行2018年度绩效合约签约仪式

2017年12月28日，泰嘉股份2018年度绩效合约签约仪式在公司隆重举行。公司高管、各部门负责人以及公司参与股权激励的员工参加了此次签约仪式。

仪式由公司副总经理谢映波先生主持。谢总在仪式开始前，向大家详细讲解了股权激励相关事宜，并同大家分享了自己对公司股权激励的理解。谢总说，“企业就是一艘船，船上的每一个船员都要各司其职，各尽其能，朝着一个方向齐心协力，才能到达目标，其中任何一个人偷懒耍滑，都可能会造成整个公司的失败。”他表示，面对未来的困难与挑战，大家应消除搭顺风车和畏难的思想，积极面对。同时，他还要求，泰嘉的领导与骨干应胸怀激动人心的愿景和目标，用远大梦想来保持原动力，付出不亚于任何人的努力。主动思考，积极行动，齐心协力将企业做大做强。

之后，公司总经理李辉先生作动员



讲话。在讲话中，李辉先生向大家详细分析了2018年的经济形势与行业局面，并明确了公司2018年市场战略与目标。同时，他要求，泰嘉的领导与骨干必须以更高的标准要求自己，敢于承诺与承担，绝对服从工作安排，尽心尽力的完成各项工作指标。

随后，董事长方鸿先生先后与总经

理李辉先生、副总经理彭飞舟先生、副总经理谢朝勃先生签订了绩效合约，总经理李辉先生先后与公司13名部门负责人签订了绩效合约。

最后，董事长方鸿先生发表了讲话。讲话中，方鸿先生表示，绩效合约是泰嘉团队责任的体现，同时也是泰嘉

的奋斗者们尊严和价值的体现。同时，方鸿先生也指出，未来的形势依然严峻，市场竞争依旧激烈。对此，我们要时刻保持危机意识，坚决杜绝搭便车的思想，坚持精益思想，控制成本，提升效率，并时刻提升、拓展自己的能力，为未来平台发展做好准备。

■ 本报编辑部



创新无边界，改善无止境

——泰嘉股份第九期精益改善之旅隆重举行

时光荏苒，泰嘉在精益管理的道路上，已经摸索行进了3年有余，由浅入深，由量变到质变，在过去的一年里，更是硕果累累。2017年，公司共有7个课题组、6个6S样板区、23个TPM小组顺利结业，经审核通过的改善提案达2700多项，这些精益管理成果让公司环境更加舒适，员工工作更加轻松，在降低成本消耗的同时，更提高了生产效率和产品质量。

创新无边界，改善无止境。2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是泰嘉股份深化资源配置，降成本，提效益，增强企业核心竞争力的关键一年。1月25日，泰嘉股份第九期精益改善之旅如约起航，为2018年企业精益管理的深入推行吹响了冲锋的号角。

此次推出的12个改善景点各具特色，囊括了6S现场管理、作业标准化管理、工作流程优化以及技术、工艺、工具的改善创新等内容，各种“奇思妙想”充分展现了员工的智慧与对精益的深刻理解。“售后仓库布局改善”通过详细分区入库、优化标识与检测平台、清理库存等措施，在降低库存量的同时，还使产品更加便于查找与检测；“食堂就餐方式改善”通过改变就餐模式、



增加就餐台板等措施，不但使员工能够更加方便的取餐用餐，还提高了用餐品质，有效减少了浪费；“成品仓库充电设施改善”则通过设计一个可移动充电车，集中了叉车的充电器，使叉车充电更加方便。

值得一提的是，此次精益之旅活动本身，也在原有的基础上进行了改善——活动过程中设置了抽奖环节，增加了活动的趣味性，进一步调动了员工

参加改善之旅的积极性，使整个活动的氛围更加热烈。此外，精益推行部还优化了评分计算方式，使精益评分的计算更加迅速与便捷。

解说演示结束后，精益推行部对活动进行了点评和总结，并公布了改善景点的评比结果：市场部严孟冬获“最佳风采”一等奖；生产制造部杨荣斋、总经办周海鹰、进出口部李亮、计划物控部李政军获“最佳风采”二等奖。



精益求精，永无止境。面对日益激烈的竞争，在产品与服务定制化程度不断提升的今天，“好的工厂”、“好的制造”不仅意味着更好的品质、更准时的交期，更意味着在满足客户需求、创造客户体验、增进客户粘性等层面的强大实力。而这一切的背后必然是自身强大的制造管理能力以及标准输出能力。2018年，泰嘉将继续坚定不移地推进精益管理，力争通过成果巩固和深化，以及新项目的开展，促进企业生产效率提高、质量提升、成本降低，推动订单、销售额的增长。未来，泰嘉的精益改善必将有更多的硕果挂满枝头，灼灼耀目！

■ 本报编辑部

几种难锯切材料的双金属带锯条的选用和参数推荐

一、材料难切的原因和锯条的失效方式

难加工材料之所以难以锯切就是因为其相对切削性太差，如高硬度和高强度、高塑性和高韧性、低导热性、低塑性、高脆性、化学性能过于活泼等特点造成切削过程中切削力大、切削温度高、切屑难于控制、加工硬化严重等问题。

不锈钢材料例如316不锈钢，双相不锈钢等其加工硬化性大，在切削过程中，被加工材料会产生塑性变形；不锈钢的导热率低，切削加工时切屑带走热量少，切削点的温度上升，导致带锯寿命变短；同时，不锈钢亲和性大，易使刀具产生积屑瘤和后刀面产生附着物，从而使被加工表面精度下降。

钛合金的切削加工性表现为：密度小、导热性差、锯切加工时切削热不易扩散，导致带锯条齿部寿命很短，容易切斜。

有些模具钢材料如预硬的模具钢NAK80，1.2711等难切模具钢的主要特点是硬度、强度高，塑性、导热性差。在锯切过程中，切屑与前刀面接触长度短，因此切削力和切削温度集中在切削刃附近，易使带锯齿尖磨损和崩刃，也易导致切斜。

高温合金的切削加工性差，切削系数仅在0.2~0.5之间，合金中的强化相很多，分散程度越大，热强性能越好，切削加工性能就越差。变形高温合金由易到难的顺序为：

GH4034、GH2036、GH2132、GH2135、GH140、GH3030、GH4033、GH4037、GH4039、GH4133A

铸造高温合金由易到难的顺序为：K211、K214、K401、K406。此外，高温合金还有切削变形大，加工硬化倾向大，切削力大，切削温度高等特点，导致这类材料锯切难度特别大，锯切中很容易导致齿尖磨损，切斜。

以上几种类型的材料，材料越大，锯切难度越大，越易导致切斜。

二、锯条的选择

用户要克服这些难加工材料的加工难点，就需要正确的选用带锯条和锯切参数以及齿形。

由于以上这几种材料的切削难度大，带锯条选用时要选择背部强度高，带锯条齿形几何精度高，锯条整体稳定性好，锯条耐用度高的品牌，由于以上材料的切削力比较大，每个齿每次切削时只切到几个微米厚，带锯条的几何精度也很重要，否则会造成部分齿尖早期失效。如我们采用双金属带锯条来锯切

这些材料，由于高速钢的耐磨性远低于硬质合金，对带锯条的几何精度的要求尤为突出，因此更要注意选用带锯条几何加工精度高的品牌。

双金属带锯条几何精度高的品牌，笔者建议采用泰嘉新材的泰钜系列的双金属带锯条作为锯切这些材料的首选。该品牌的锯条比普通锯条耐磨性更高，由于该公司制造装备精良，与国际一流带锯条企业相当，带锯条的几何精度控制相当好。随着锯切难度的加大，可以进一步选择其双金属的高低齿系列进行锯切。这种锯条对齿形进行了特殊设计，有效的减小了切削中的切削力，并减少切削中材料中的硬点对刀具的摩擦，并且排屑性能也有所提升，从而使带锯寿命得到比较大的延长。客户如对接切效率有更高的要求，推荐使用分齿型硬质合金带锯条，如泰钜的分齿型硬质合金进行锯切。

以下是一家工业用不锈钢管大型企业采用双金属带锯条的高低齿锯切难切不锈钢以及铁基高温合金的一个案例。

三、案例分享：

这家公司锯切的材料对象为 625/C276/S32750/S32760/NO8028/S316/S304等普通不锈钢和高温合金，双相不锈钢等材料。本案例中我们采用了两根HB41mm 2/3 高低齿（订货齿形号：2310D）进行试切并与某进口品牌的高低齿锯条性能进行对比。他们使用的锯床为AMADA锯床HFA-4000W，线速度设定为28m/min；案例中锯切的材料NO8028为耐腐蚀镍基高温合金钢，316L为不锈钢，H13为热作模具钢，不同锯条，不同材料，其锯切效率均相同。具体试切数据如下：

1）第一根HB 高低齿数据：

锯切材料	材料大小 (mm)	锯切刀数	面积 (m ²)
NO8028	φ 250	35	1.1717
S316L	φ 250	6	0.2943
S316L	φ 215	37	1.3426
H13	φ 370	6	0.6448
合计			3.45

1#泰钜高低齿锯条合计锯切84刀，3.45m²，锯条的失效方式为齿部严重磨损，锯切效率低，锯条正常失效。

2）第二根泰钜HB高低齿锯切数据：

锯切材料	材料大小 (mm)	锯切刀数	面积 (m ²)
NO8028	φ 250	8	0.3925
S316L	φ 250	8	0.3925
S316L	φ 215	76	2.7577
合计			3.543

2#泰钜高低齿锯条合计锯切92刀，3.543m²，锯条的失效方式为齿部严重磨损，锯切效率低，锯条正常失效。

3）某进口锯条高低齿锯条：

锯切材料	材料大小 (mm)	锯切刀数	面积 (m ²)
NO8028	φ 250	37	1.8153
S316L	φ 250	8	0.3925
S316L	φ 215	15	0.5443
合计			2.75

3#某进口锯条合计锯切60刀，2.75m²，锯条的失效方式为齿部严重磨损，锯切效率低，锯条正常失效。

综合评价这三根锯条，其锯切性能相当。

四、采用双金属带锯条锯切双相不锈钢和高温合金时，推荐的锯切参数如下（其他难切钢种可参考双相不锈钢进行适当调整）：

材料	材料规格 (mm)	切削速度 (m/min)	切削效率 (cm ² /min)
双相不锈钢， 耐热钢	10	32	44
	25	29	41
	50	29	38
	75	26	35
	100	26	35
	150	24	31
	200	20	28
	300	19	25
	400	17	23
	500	15	21

双相不锈钢， 耐热钢	600	13	19	11	14
	700	13	17	9	13
	800	12	16	9	13
	900	11	15	9	12
	1000	10	14	8	12
高温合金	10	26	35	3	4
	25	25	33	5	7
	50	23	30	7	10
	75	19	27	7	10
	100	19	27	7	10
	150	18	24	8	11
	200	15	21	8	11
	300	13	19	7	10
	400	13	17	7	10
	500	12	16	7	10

注意：锯切双相不锈钢时，其切削液浓度要控制在12%~15%左右，高温合金的切削液浓度要控制在15%~20%。

五、注意事项：

1）虽然案例中这种高低齿在锯切韧性大，硬度高的材料上有优势，但齿部的强度比普通锯条稍弱，不宜用于拉齿失效多的场合。

2）锯条使用时，需要磨合，如不磨合，将很大程度上影响锯条性能。

3）这种双金属高低齿的锯条仅为硬质合金锯条和普通双金属带锯条的补充品种，建议锯切高温合金和双相不锈钢时，在情况允许下仍采用分齿型硬质合金带锯条。

4）目前这种高低齿型在锯切进口难切模具钢中亦有上乘表现。

■ sara（市场部）

活动

第五届“泰嘉杯”乒乓球、
桌球比赛隆重举行

为丰富员工业余生活，加强员工沟通交流，进一步增强泰嘉全体员工凝聚力，12月26日，第五届“泰嘉杯”乒乓球、桌球比赛在员工活动室拉开帷幕，参赛人数达70余人。

比赛开始后，从揭幕战到决赛，精彩好戏不断上演：这边乒乓球赛场上抽、削、吊球，激烈对决；那边台球桌旁，沉着瞄准、出杆，冷静PK。随着选手们每一个精彩抽杀，每一个漂亮的返袋进球，喝

彩声，加油声不断。

经过两天半的激烈角逐，周伟军获得男子乒乓球组冠军；刘莺获得女子乒乓球组冠军；余祥则顺利摘取了桌球比赛的桂冠。

通过此次比赛，不仅强健了员工身体素质，丰富了业余文化生活，还增进了友谊，更展示了泰嘉人的活力和风采。

■ 本报编辑部

简讯

泰嘉股份召开2018年首期高管座谈会



2018年1月25日，今年首期高管座谈会在公司顺利召开，各工段员工代表参会，公司总经理李辉先生出席了本次座谈会。

在座谈会上，大家畅所欲言，各抒己见，非常真切地表达了自己或班组员工的意见和建议，李总也对大家提出的问题——作了答复，并详细记录，承诺会后找相关部门落实。

“今年，公司将面临更大的压力及挑战”。会上，李总强调：员工是企业的第一生产力，若想在市场上立于不败之地，泰嘉的员工必须要不断成长，提升自我能力。同时，李总也指出，公司在关注产业发展的同时，也越来越关注员工工作与生活环境的改善。如：车间内安装中央空调，使工人的工作环境更加舒适；工位配备了

机械手，大大降低了工人的劳动强度；食堂由打餐改为自助形式，让员工能够吃到更加丰盛可口的菜肴；员工宿舍也正在进行改造升级，力求让员工有一个更加舒适的住宿环境。同时，公司还成立了“爱心基金”，并为员工提供了购买首套房的首付零利息借款等福利政策，免除了员工的后顾之忧，这一系列的举措，都旨在提升了员工在企业的归属感与幸福指数。最后，李总借借主席的一句话“幸福都是奋斗出来的”，勉励全体员工上下同心，为实现员工和企业的共同发展而努力奋斗。并表示：“希望所有员工都能在泰嘉这个大家庭中开心、幸福的工作与生活。”

通过定期举行的高管座谈会，公司建立了一个高管与一线员工面对面的沟通平台，基层员工的意见能直接快速地反馈到最高层，促进问题及时解决和管理提升；同时，公司高层也能更好地了解员工思想、工作状态，帮助解决思想困惑和实际问题，促进员工成长。

■ 甘莉（人力资源部）

表扬一下

解海涛：坚持无偿献血15年，
血量可救助约12人

近日，泰嘉股份信息化部部长解海涛收到了一份特殊的荣誉——由湖南省卫生和计划生育委员会、湖南省红十字会联合颁发的无偿献血奉献奖。

解海涛从2002年第一次献血开始，每

年坚持献血两次，15年来从未间断。

解海涛手中的一摞献血证，见证了他献血的光荣历史。15年来，他献血30多次，共计9000毫升。这是怎样的一个数字？一个成年人全身的血液量约为4000至5000毫升，9000毫升鲜血就相当于将一个成人全身血液换了2遍。如果按救助一个病人平均需要800毫升血液计算，这些鲜血可让近12个生命垂危者重获新生。

虽然在每次献血后，会出现免疫力下降，有时还会出现感冒、头晕等不适症状，但是他从来没有想过放弃，也没有耽误过工作。说起献血，解海涛说，“做负责任的人是泰嘉的核心价值观，也是自己的人生观。献血是一件有益于社会、有益于他人的事，也是对社会的一种践行。一想到我的血能救别人的命，我就感到很快乐。”解海涛表示：“这件事儿很有意义”，他会一直坚持做下去，同时，还会号召更多的人加入无偿献血的行列。

■ 本报编辑部

看点

公司学习日活动开启
全面打造学习型企业

2018年1月10日晚，泰嘉股份首次“学习日”活动在公司全面开启。在人力资源部的组织下，各部门积极参与，以不同形式组织本部门员工参加学习。

活动旨在进行学习型企业的氛围营造，切实提升公司全员的学习能力和综

合工作实力，实现员工和企业的共同成长。

今后，泰嘉股份学习日活动将在每月第二周的周三固定时间内常态化进行，培训内容覆盖公司运行生产、营销、管理等各个方面。

■ 甘莉（人力资源部）

