泰嘉股份企业文化体系 全面升级

今年，是泰嘉股份20岁生日。正值及冠之年，随着“锯切＋电源”双主业齐头并进，泰嘉股份的文化也面向2.0，在传承历史的同时，也开启了面向未来的全新进化。

在二十年的发展历程中，泰嘉股份形成了厚重的具有自身特色的文化积淀。在实现新梦想、攀登新高峰的关键节点，为更加适应企业发展战略需要和外部环境变化，公司在原基础上对企业文化体系进行了升级并明确了其内涵，助力泰嘉人在山峦中勇敢前行，不断向上攀登，成为增强泰嘉凝聚力和竞争力的力量源泉。

泰嘉使命：追求卓越品质，创造美好未来

泰嘉以品质为魂，为美好而生。我们持续不懈地追求更加卓越的产品品质，将品质作为公司安身立命的根本，在品质追求上永不放松、永不动摇、永不停歇、永无止境。我们坚定不移地致力于以超拔的产品品质同客户、同员工、同所有利益相关者携手创造更加美好的未来世界，为此贡献泰嘉的全部资源和力量。

泰嘉认同、信守、坚持践行以下原则：

专注制造实业，在所进入的细分产业领域将心注入持续深耕，携手创造更加美好的产业生态；

品质是泰嘉最高纲领，我们始终坚定地致力成为以品质为荣、以品质为傲的公司；

精益成就品质，以贯彻全员的匠心文化为品质注入不竭动力，以持续精进的精益管理为品质奠定坚实基础；

科技创造美好，让科技成为公司的战略支撑，成为公司发展进步的内驱力，成为公司创造美好品质的重要保障。

泰嘉愿景：成为具有全球竞争力的行业领导者

泰嘉在锯切行业积二十年之功走出了一条踏实实业、专注主业、持续创新、拾级而上的中国市场领导者道路，正走在向具有竞争力的全球市场地位进军的新的节点和道路上。这是泰嘉历史发展的经验总结和道路自信。

面向未来，面向锯切、电源双主业以及可能更加开阔的产业布局，泰嘉应当传承和弘扬历史发展的精髓要义，继续坚定地在“成为行业领导者”的道路上走出新的层次、新的格局、新的境界。

泰嘉立志成为所进入细分行业领域的领导者。领导者不仅体现在营收规模之“大”上，更体现在赢利能力之“强”上；不仅体现在市场地位和份额占比上，更体现在技术引领和产业价值创造上；不仅体现在自身发展进步上，更体现在行业生态贡献和社会责任贡献上。我们追求在竞争中不断淬炼自我，在与强者同行和向标杆学习的进程中持续提升自我，最终成就在营收规模、市场力量、产品品质、技术创新、产业生态构建方面的行业领导地位。

离开全球竞争力，难言真正的行业领导者。全球竞争力是泰嘉锚定的长期目标和重要诉求，具有五层基本内涵：

一是规模竞争力，致力形成营收规模、盈利规模、市值规模、品牌价值规模的全球竞争力；

二是技术竞争力，致力形成在若干方向具有全球引领性的技术领先地位；

三是产业竞争力，致力成为所在行业的全球产业生态构建者或重要参与者；

四是组织竞争力，致力形成源自文化和组织层面的长期可持续的竞争力；

五是人才竞争力，致力构建面向未来、结构合理、相互匹配、持续成长的一流管理人才、技术人才、技能人才队伍。

泰嘉核心价值观：做负责任的人

泰嘉倡导责任意识、担当意识、作为意识、成就意识。“做负责任的企业”，始终坚守对产品质量、产业生态、员工福祉、资本市场和社会公众的责任担当；“做负责任的人”，鲜明地鼓励和支持员工做泰嘉发展的同行者、参与者、创造者，主动承担责任，积极担当作为，在工作岗位上学习成长和持续精进，在泰嘉平台上成就事业和丰盛人生。

第一层含义：做负责任的企业。

积极履行对产品质量的责任，努力成为专注实业、深耕主业、科技创新、拥抱全球化的高质量发展企业；

积极履行对产业生态的责任，坚持开放、合作、共赢理念，为产业相关主体有效赋能，与产业伙伴携手发展，努力成为产业生态的构建者和重要参与者；

积极履行对员工福祉的责任，与员工同心同德、休戚与共、价值共生，努力成为有温度的幸福企业；

积极履行对资本市场的责任，致力追求公司长期价值增长，努力为股东和投资者提供稳定、健康、可持续的价值回报；

积极履行对社会公众的责任，助力社会公益事业发展，身体力行传递大爱，努力成为具有良好品牌形象和社会美誉度的负责任的企业。

第二层含义：做负责任的人。

一是要对自己和家庭负责。要求我们坚持“成熟”价值观，拥有健全的人格和心灵，拥有成人思维，拥有自主判断，善于积极、乐观、理性、建设性地思考问题、解决问题，努力成为更好的自己，努力成为家庭的支柱和依靠。

二是要对公司负责。这是从“为人”层面对全体泰嘉人的行为指引。要求我们坚持“诚信”价值观，对公司忠诚，始终坚守诚实、守信、践诺、说到做到的为人品格；要求我们坚持“合作”价值观，保持开放的胸怀、气度、心态，愿意与人合作，主动与人合作，善于与人合作，共同为公司创造价值；要求我们坚持“活力”价值观，保持充沛的激情与蓬勃的生机，积极在泰嘉平台上成就自我，以每一位泰嘉人的生命精彩为公司注入源源不竭的成长力量。

三是要对工作负责。这是从“做事”层面对全体泰嘉人的行为指引。要求我们坚持“行动”价值观，做实干者而不是浅议者、行动者而不是旁观者、追求结果者而不是推诿塞责者；要求我们坚持“进取”价值观，既不自卑、不躺平，又不自满、不停步，时刻以更高的标准要求自己，努力追求可能达到的最好工作成果和有意义的价值贡献；要求我们坚持“创新”价值观，任何岗位皆可创新，细小改善即是创新，公司大力倡导人人创新的组织文化，鼓励和支持各种积极主动的岗位创新行为。

泰嘉精神：静行致远，有道无疆

泰嘉在二十年发展历史中积淀形成了“静”即“三个主义”和“道”即“五个之道”的两大精神财富，与雅达、与美特森在精神气质上内在共通、有效共鸣、高度共情。以“静”和“道”为核心内涵的泰嘉精神是引领新泰嘉成功走向未来所必须长期坚持和不断发扬光大的共同的精神特质和精神力量。

泰嘉精神的“三个主义”：

一是务实主义精神，崇尚沉静品格、理性思维、实干作风，反对表面文章、形式主义、假大虚空，拒绝浮名，拒绝摆秀，拒绝喧嚣；

二是专业主义精神，崇尚专注战略、极致追求、匠心文化，反对多元冒进、平淡庸常、浅尝辄止，拒绝诱惑，拒绝浅薄，拒绝安逸；

三是长期主义精神，崇尚高远格局、独立判断、信念坚守，反对利益至上、人云亦云、目光短浅，拒绝速成，拒绝浮躁，拒绝功利。

泰嘉精神的“五个之道”：

一是人本之道，突出体现为尊重、信任、平等、关爱、和谐的理念、风气和作风，对员工充满人文关怀和组织亲情的管理文化；

二是实干之道，突出体现为拒绝投机取巧、崇尚砥砺奋斗、坚持务实作风、追求卓越绩效的文化理念和组织风气；

三是进取之道，突出体现为保持清醒认识、永不满足现状、不断更新目标、持续攀登向上的作风状态和发展路径；

四是平衡之道，突出体现为战略上积极敢为、战术上缜密善为、勇于捕捉机会、谨慎防范风险的战略思路和管理艺术；

五是和谐之道，突出体现为兼顾各方利益、共建共享共生、追求平衡、良性、可持续的全行业共同发展进步的生态思想和格局气度。

泰嘉工作作风：平常心，扎实干

企业作风既是公司对员工的作风要求，更是每一位泰嘉人人生修行和能够有所作为、有所成就所必须坚持的信条。

泰嘉作风强调知行合一，强调健康、健全心态与有力、有效行动二者的有机结合、统一与互补。要求全体泰嘉人一方面要保持“平常心”的心理和心态，纯洁内心，坚守初心，心平气和地对待事物，修行和造就强大的“心”的力量；另一方面要拥有“扎实干”的能力和行动，不受扰动，不失时机，全情全力地付诸实践，修行和造就强大的“行”的力量。

泰嘉行为准则：六项精进

（一）付出不亚于任何人的努力

努力钻研，比谁都刻苦。而且锲而不舍，持续不断，精益求精。有闲功夫发牢骚，不如前进一步，哪怕只是一寸，努力向上提升。

（二）要谦虚，不要骄傲

“谦受益”是中国古话，谦虚的心能唤来幸福，还能提升心性。骄傲招人讨厌，给人带来懈怠和失败。才能是上天所赐，将自己的才能用于为“公”是第一义，用来为“私”是第二义，这是谦虚这一美德的本质所在。

（三）要每天反省

每天检点自己的思想和行为，集中精神，直视自我，是不是自私自利，有没有卑怯的举止，将动摇的心镇定下来，真挚的反省，有错即改。

（四）活着，就要感谢

滴水之恩不忘相报。活着，就已经是幸福。“感谢之心”像地下水一样，滋润着我道德观的根基。只要活着，就要感谢。

（五）积善行、思利他

积善之家，必有余庆。与人为善，言行之间留意关爱别人。真正为对方好，才是大善。

（六）不要有感性的烦恼

不要烦恼，不要焦躁，不要总是忿忿不平。人生本来就是波澜万丈，活着就会遭遇各种困难和挫折。绝不能被它们击垮，绝不能逃避，正面面对，硬着头皮顶住，不忘初衷，努力做好该做的事。

责编：丁姿　美编：王蔚　地址：湖南望城经济技术开发区泰嘉路68号　编辑部：0731-88059666转8803
[版权声明]本报刊载的所有内容(包括但不限于文字、图片、图标、版面设计)，未经本报书面许可，任何人不得转载、摘编或以其他任何形式使用。
公众微信号：bichamp88059666
扫一扫 更多精彩

Bichamp
总第105期
2023年08月30日
泰嘉报编辑部
（内部资料 免费赠阅）

泰嘉股份

扫一扫 更多精彩

泰嘉股份：新能源电源业务放量 上半年净利增长46%

证券时报网讯，8月29日晚间，泰嘉股份（002843）披露的2023年中报显示，上半年公司实现营业收入9.45亿元，同比增长227.85%；归母净利润6,100.45万元，同比增长45.88%。

泰嘉股份表示，2023年为公司“锯切＋电源”双主业融合增效发展之年。上半年，公司围绕年度目标，快速响应市场，积极开拓客户，有条不紊推进各项工作，取得良好成效。

与此同时，泰嘉股份还公告称，当天收到证监会批复，公司向特定对象发行股票的注册申请已获同意。

高端带锯条收入增长超四成

在锯切主业方面，上半年泰嘉股份高端产品持续发力，销售结构不断优化。

中报显示，泰嘉股份上半年锯切业务收入达到3.22亿元，同比增长11.80%。其中，全资子公司江苏美特森实现销售收入4,735.35万元，同比增长40.53%。高端产品硬质合金带锯条销售收入为4,301.68万元，同比增长43.49%，占锯切业务收入比重提升至13.34%。

据了解，伴随下游整体工业的不断进步，越来越多“难切”材料的应用正不断推高市场对高端锯切产品的需求，相关市场正处于高速扩容阶段。

泰嘉股份作为国内双金属带锯条行业的龙头企业，经历多年的研发与工艺积累，成功实现了硬质合金、涂层产品等高端锯切领域的国产替代，有望全面把握下游材料升级带来的增长机遇。

在高端产品收入增长的同时，泰嘉股份亦持续推动工艺改进、加码新产品研发，并积极开拓国际市场。

上半年，泰嘉股份的CB-EMP高效锯切专用型、CB-TA/C钛及钛合金专用型等新产品实现销售收入1,491.56万元，良好的市场反馈充分肯定了公司在专用型高端锯切产品上的开发能力与市场前景。

此外，泰嘉股份上半年出口销售收入9,461.68万元，同比增长15.59%。其中硬质合金带锯条出口销量大增214.12%，展现出了公司高端产品强劲的国际竞争力。

目前，泰嘉股份长沙基地硬质合金带锯条产线项目建设已经启动。该项目建成后，将进一步提升产能规模、工艺水平与产品定制化能力，推动公司高端锯切产品收入的加速增长。

新能源电源产品收入1.51亿元

在电源主业方面，泰嘉股份上半年巩固了消费电子领域的订单规模，并在新能源电源领域实现了市场突破。

资料显示，泰嘉股份电源业务的主体子公司罗定雅达是我国电源领域的老牌知名企业，并拥有稳定先进的大规模制造能力。

在去年完成收购后，泰嘉股份依托罗定雅达的深厚行业工艺与技术积累，发挥自身智能制造优势，快速切入新能源电源赛道，着手生产光伏优化器、光伏逆变器、储能变流器等多款市场需求量大、增长前景良好的关键电源部件。

中报显示，上半年泰嘉股份新能源电源业务产线快速投产，并实现销售收入1.51亿元。后续伴随新能源方向产能的进一步释放，公司电源主业的盈利状况有望得到显著改善。

当日晚间，泰嘉股份还发布了定增事项获得证监会同意注册批复的消息。

根据此前披露的方案，泰嘉股份拟向特定对象发行股票募资不超过60,805.62万元。募集资金将用于智能锯切领域的高速钢双金属带锯条产线、硬质合金带锯条产线两大项目，先进电源制造领域的新能源电源及储能电源生产基地、研发中心建设项目，以及补充流动资金及偿还银行贷款。

募投项目建设完成后，泰嘉股份将进一步强化“锯切＋电源”双主业的产能、工艺与研发实力，有效增强公司竞争实力和盈利能力。　■ 钟三文

泰嘉股份召开2023年半年度经营工作会议

本报讯 7月15日，泰嘉股份2023年半年度经营工作会议在罗定雅达召开。会议围绕“凝心聚力谋发展 踔厉奋发向未来”这一主题，多维度分析上半年经营情况，全方位总结重点工作落实情况，结合新形势，明确战略规划，以更大决心、更强力度决胜全年目标实现。

会议现场 品宣部 丁姿 | 摄

参观罗定雅达生产车间 品宣部 丁姿 | 摄

百舸争流 奋楫者先

泰嘉股份副总经理、电源事业部总经理杨乾勋分析了上半年的得失及后续管控要点，再一次明确了既定的战略方向。

面对瞬息万变的市场，下半年如何应对挑战，挖掘电源事业部潜力？他表示，一是清晰认识当前面临的风险和挑战，坚持对内深挖潜力、对外开拓市场，不断提升ODM研发创新能力，稳定消费性电子电源产品基本盘，持续拓展新能源光伏电源、储能电源产品新业务；二是直面当前经营中的问题，强化降本增效，统筹抓好广东罗定基地、广东东莞谢岗、广东东莞大岭山、深圳研发四大基地建设，持续擦亮雅达品牌；三是在战略上要自信，在战术上要重视，对规划的未来要在既定目标上根据市场变化来调整战略路径与实施节奏。

千帆竞发，勇进者胜

泰嘉股份总经理、锯切事业部总经理李辉围绕产品和产业链延伸两方面的战略规划，以产品、渠道、服务为战略路径核心要素，提出了八大战略举措。一是发挥技术和制造优势，大力提升产品竞争力；二是梳理渠道关系，打造长期合作同体；三是以服务创造价值，推动可持续发展；四是强化海外营销网络建设，推动出口倍增；五是打造原材料研发平台，实施产业链延伸；六是丰富锯切产品线，持续满足客户需求；七是基地协同赋能，促进相互融合，提升事业部整体效率和效益；八是以降本增效和提升产品质量为目标，逐步将工厂打造成自动化、智能化和数字化工厂。

迎难而上 勇攀高峰

泰嘉股份副总经理兼董事会秘书谢映波针对“20年我们做对了什么”这一问题，分享了七大关键点：一是泰嘉形成了以“做负责任的人”为核心的具有内涵的企业文化体系；二是构建了一支拥有自身精神气质的相对高素质团队；三是坚定地走出了“务实主义、专业主义、长期主义”的泰嘉道路；四是走出了一条内生增长与外延增长相结合的发展之路；五是形成了与利益相关者以诚相待、以信相交、基于利益、超越利益的和谐共生生态；六是资本运作遵循“适度慎重＋适度冒险”；七是坚持国际化发展，积极拥抱全球化竞争。

凝心聚力 奋发向未来

泰嘉股份董事长方鸿重点从内外部多角度诠释了企业使命、愿景、核心价值观、精神和作风等最新企业文化体系内容。

方总强调企业文化驱动以及最新自身定位对公司的重要性。他认为，企业文化与企业定位是相辅相承的，清晰的定位牵引战略愿景的达成。泰嘉应深化企业文化驱动在战略布局与战略执行上的落实，不断攀登高峰，用长远的眼光去挖掘“锯切＋电源”双主业的核心竞争优势，深化“护城河”以迎接一个又一个时代浪潮。

聚力交流 融合发展

为加强事业部之间的学习与交流，泰嘉股份团队走进罗定雅达生产车间，参观消费电子电源、新能源光伏产品等生产线，全面了解电源事业部在制造、品质、精益等方面的硬核实力。

在会上，锯切和电源事业部生产、研发、营销对口部门负责人，论精益文化，谈生产制造与创新研发，聊市场营销经验，彼此赋能融合，凝聚共识，带动泰嘉人不断迸发出强大的动力与激情。

泰嘉股份职能总部中高层、锯切事业部中高层以及电源事业部经理级以上人员共计60余人参会。　■ 品宣部 丁姿

公司动态

深圳雅达乔迁大吉 业绩长虹

仪式现场 品宣部 | 供

本报讯 8月18日，秋日送爽的时节，电源事业部深圳雅达公司在新址深圳市航空电子产业园15栋4楼举行了乔迁仪式。

在鲜花绽放、欢乐的音乐、掌声雷鸣中……，泰嘉股份副总经理兼董事会秘书谢映波，泰嘉股份副总经理、电源事业部总经理杨乾勋等领导一起为吉祥喜庆的狮子填上了点睛之笔，采青纳福，并为公司新址剪彩、揭牌、切乳猪，共同祝贺深圳雅达乔迁大吉。

此次搬迁是泰嘉股份电源事业部不断向上攀登的重要一步，是顺应发展新要求，拓宽电源事业部发展新空间，实现公司健康、可持续发展的战略性选择。

■ 品宣部 丁姿

公司荣获“党建强、发展强”标杆引领新进党组织荣誉称号

本报讯 6月30日下午，望城经开区庆祝建党102周年表彰大会隆重举行。泰嘉股份党委荣获“‘党建强发展强’标杆引领先进党组织”荣誉称号，锯切事业部复合车间荣获“闪亮之星优秀共产党员示范车间”，刘晓敏等4名同志获得优秀共产党员等荣誉称号。

泰嘉股份党委书记、董事长方鸿出席表彰大会并作为“‘党建强、发展强’标杆引领先进党组织”代表发言。关于党建工作和企业发展，方总从四个方面阐述了做法：一是狠抓党组织建设，把准企业发展方向，是泰嘉发展的关键；二是坚持党建引领，不忘初心使命，是泰嘉发展最宝贵的经验；三是推进党建阵地建设，创造员工的美好生活，是泰嘉发展的不懈追求；四是积极践行社会责任，是泰嘉发展的使命担当。　■ IT部 曹荣龙

罗定雅达荣获“云浮市2022年度民营制造业十强企业”荣誉称号

会议现场 电源事业部 | 供

本报讯 7月18日，云浮市优化营商环境推进会暨民营经济高质量发展大会在云城召开。泰嘉股份电源事业部重要分支机构罗定雅达荣获“云浮市 2022 年度民营制造业十强企业”。

近两年来，面对复杂严峻的国内外环境，在泰嘉股份的赋能与支持下，在当地各级政府的关注与指导下，罗定雅达统筹抓好内控管理和经营发展，强势发力、坚持布局，不遗余力推动基地建设，持续稳定消费性电子电源产品这一基本业务，加快布局新能源光伏电源、储能产品等新业务，生产与经营运行稳中有升，亮点突出，得到了知名合作伙伴和当地各级政府的高度肯定。

■ 品宣部 丁姿

二十及冠 比翼齐飞

泰嘉股份20周年演讲决赛浓情上演

“我从懵懂小白到能独当一面，很感谢泰嘉给了我很多成长机会，信任与包容，我何其有幸啊！……”

“泰嘉未来有我，我在泰嘉成长有未来……”

8 月 4 日下午，泰嘉股份迎来了“二十及冠 比翼齐飞”演讲比赛的收官之战，在长沙基地新闻发布厅内，不时传来一句句走心的话语，一阵阵热烈的掌声。

作为庆祝泰嘉股份 20 周年系列活动之一，本次大赛 6 月启动，分为赛前动员、组织报名、各事业部初赛、总部决赛四个阶段。经过公平公正的选拔，总部，锯切、电源事业部选送的共计 17 名选手脱颖而出，入围决赛。决赛采用百分制规则，评委从“演讲内容”、“语言表达”、“综合印象”三个维度进行评分。

比赛中，参赛选手结合工作中的切身感悟，用真挚的感情、生动的语言，旁征博引、娓娓道来，或慷慨激昂，或抑扬清婉，或精细入微，或大气磅礴，从不同角度讲述了与泰嘉、雅达、美特森同成长共发展的故事，共同抒发着作为泰嘉人的自豪感和对公司不断发展壮大的荣誉感，赢得了观众的高度赞许和热烈掌声。

决赛现场 品宣部 刘威 | 摄

合影留念

一等奖获得者

二等奖获得者

优秀奖获得者

“车间内机声隆隆，职员工们穿戴整齐，井然有序操作设备，铆足干劲正常生产……企业生意蒸蒸日上，我发自内心感恩的话语在心中不断地涌现，感恩泰嘉……”电源事业部陈远银分享着罗定雅达的变化。

“加入泰嘉，是美特森全体员工的奋斗的成果，是泰嘉的慧眼独具，是两个实干企业的注定相遇……”来自江苏美特森的纪玉荣讲述着成为泰嘉一份子的感悟。

当锯切事业部研发部贾寓真讲述起要让泰嘉的带锯条成为世界上最好带锯条的潜心研究之路时，当锯切事业部财务部杨妍园妮妮诉说自己从一个笨拙、手足无措的“财务小白”蜕变成独当一面的小能手时，当电源事业部郭长顺讲述自己在精益之旅中不断深耕精进的经历时……真诚的表达，深刻的思考，细腻的情感，让每一位观众都深感震撼与鼓舞。

经过激烈的角逐、公正的评审，最终，来自锯切事业部的贾寓真、杨翰麒获得了一等奖；来自总裁办的颜苗苗、锯切事业部的杨妍园、熊哲获得了二等奖；来自总部的何璇，电源事业部的陈远银，锯切事业部江苏美特森的刘新权、纪玉荣获得了三等奖；来自总部的姜天成，电源事业部的郭长顺、陈海娇、陈齐，锯切事业部的李游、文智、罗生响、曹栋材获得了优秀奖。

最后，董事长方鸿做总结发言。他表示，大家声情并茂的演讲，从小小岗位诠释着公司的生命力，映射出泰嘉是一个非常有温度的大家庭，深受感动。回望这 20 年，每一位泰嘉的付出者留下了自己奋斗的足迹。站在“锯切 + 电源”双主业的新阶段，有电源事业部罗定雅达和深圳雅达、锯切事业部江苏美特森的加入，泰嘉的大家庭越来越壮大，希望在未来的发展道路上，大家凝心聚力，脚踏实地，共同向“追求卓越品质 共创美好未来”的使命稳步迈进，在世界的舞台上闪耀最耀眼的光芒。

董事长方鸿、总经理李辉、副总经理李灿辉，职能总部审计部部长李雄武、品宣部部长祁春燕和总裁办主任甘亮出席活动并担任评委。此外，锯切事业部长沙基地各部门员工代表共计 60 余人现场观看比赛，其他分支机构通过直播为参赛选手们加油助力。

泰嘉股份的 20 年，是向下扎根、向上攀登的 20 年，是有你有我、行稳致远的 20 年。从时光的碎片中，看前行者一往无前，展后继者未来可期，让我们一起，和泰嘉股份拥抱下一个、再下一个 20 年……

■ 人力资源部 程萍

打卡华东！技术服务与客户同行

培训现场 李文清 | 供

本报讯 7 月初，泰嘉股份锯切事业部锯切技术学院第 111—113 期重点客户培训班，深入华东片区——苏南区域，先后走进了张家港海锅新能源装备股份有限公司、张家港今日精锻及江阴市恒业锻造有限公司，积极开展技术培训和现场调研活动，并对在用锯床设备进行了细致“体检”。客户管理和操作人员共计 50 余人参加了此次培训学习和交流。 ■ 锯切事业部研发部 李文清

趣味识安全，这场安全活动热闹极了！

活动现场 王小娟 | 供

本报讯，为深入开展安全生产活动，8 月 10——11 日，泰嘉股份电源事业部罗定雅达行政及人力资源中心 EHS 以“玩趣味活动 强安全知识”主题，开展了安全知识有奖趣味答题活动，共计 1350 余名职员工积极参加，参与率高达 70%。

此次活动采用项目体验式学习形式，分设在一期篮球场和二期会堂两个不同区域，充分利用职工的下班时间进行。竞答内容涵盖了现场安全知识、操作规程、消防安全等方面，巧妙融合“蒙眼敲响安全钟”、“看图识安全标识”、“安全隐患找茬”等 6 个游戏项目，寓教于乐，融学于趣，让参与者在轻松的氛围中学习安全文化知识。

■电源事业部 王小娟

高手过招 岗位技能竞赛精彩纷呈

启动仪式现场 刘威 | 摄

本报讯 7 月 5 日——7 日，锯切事业部举行第八届岗位技能竞赛，170 多名员工一较高下，在 16 个项目中，比拼理论知识、业务能力；在 30 多场竞赛中，坚定了信念，掌握了本领，为现场观众“烹调”出一场精彩的、高水平技能竞技和技术交流的盛宴。

技能大赛紧密结合磨齿、热处理、分齿、铣齿、打包、辊轧、喷码、升降车、行车、检验、备料焊接、激光焊接和对焊焊接等 13 个工序，不但包含了项目本身所要求的技能实操能力，还涵盖了劳保用品的穿戴、设备点检与日常保养内容，全方位检验了员工的技术技能及安全生产意识。进一步引导员工大力弘扬工匠精神，为员工搭建了一个学习交流、切磋技艺、开拓视野、展示才能的平台。

■ 泰嘉股份工会委员 黄兰珍

用攀登故事传递向上的力量

泰嘉旗帜飘扬在珠峰 8848.84 米 湖南省登山队 | 供

分享会合影留念 品宣部 | 摄

湖南省登山队队员刘杨分享 品宣部 | 摄

湖南省登山队副队长刘燕分享 品宣部 | 摄

湖南省登山队领队范江涛分享 品宣部 | 摄

2023 年 5 月 18—19 日，泰嘉的旗帜跟随湖南省登山队的脚步，高高飘扬在珠穆朗玛峰 8848.86 米。正值泰嘉股份成立 20 周年，这样一场与众不同的登山之旅注定意义非凡。

7 月 12 日，泰嘉股份在长沙基地举办湖南省登山队攀登珠峰分享会，特邀湖南省登山队攀登亲历者范江涛、刘燕、刘杨，讲述攀登故事，阐释攀登精神。泰嘉股份职能总部中高层，锯切事业部中高层、营销人员现场参会，其他锯切和电源事业部分支机构线上通过直播观看。

“每个敢于攀登高峰的人，都值得被尊重。”泰嘉股份董事长方鸿在致辞中表达了对湖南省登山队攀登珠峰的敬佩之情。他表示，一步一个脚印向上攀登，映射出攀登者坚强的品格和不惧的勇气，是难能可贵的财富。他希望这样的攀登精神能激励每一位泰嘉人勇往直前，不断攀越行业的高峰，成为塔尖上的勇者。

“心中有梦，坚持一定可以实现”——在分享会上，湖南省登山队队员刘杨以亲身经历呈现了从身体素质到攀登技术，再到心理素质的全方位历练过程。谈及为什么要攀登珠峰，他表示：有人说，登山是“因为山在那里”，可我想的是“我想要在那里”。唯有攀登才能抵达，唯有穿过重重险阻，迎难而上，永不言弃，才能登上巅峰！这就是攀登的精神。

梦想、跳出舒适区磨砺心智、让生命更有意义、心灵的对话，湖南省登山队副队长刘燕解读了不同人攀登的答案。“如果说成功登顶是每个登山者的目标，平安回家，更是每个人的期待”。刘燕提到，只有亲身经历才知道攀登的艰辛，才能感受到生命的无常，以及对珠峰和大自然的敬畏，归来才是英雄。

她表示，每当遇到困难时，脑海里就会浮现攀登珠峰的样子，攀登是她人生想要的姿势和状态。她希望大家能在生活和工作中不畏艰难、奋勇拼搏，正如创立 20 年的泰嘉不断向上攀登，在专属的领域去征服一座座大山一样。

从“何为攀登，为何攀登”到“存鹰之心，志存高远”的精神，湖南省登山队领队范江涛用一张张震撼人心的照片，让大家对登山队员的坚韧不拔所深深折服。

“攀登的意义不仅仅在于登顶”，范江涛说，“学会撤退比登顶难得多”。他讲述了攀登过程中遇到的难事、趣事，以及最后冲顶时为救人放弃登顶的艰难抉择，这场向光而行的攀登背后，是一次次困难、坚持、放弃等等抉择时人生的思考和成长历练，他鼓励大家寻找自己心中的珠峰，并勇敢地登上它。

三位分享者在社会上拥有不同的身份——公司高管、技术工程师……，但在雪山之上，他们共享同一个名字，就是“攀登者”。不同的珠峰故事，从不同角度讲述了勇于挑战、敢于尝试、不畏艰难的攀登精神，为现场观众奉上了一场视觉与思想的双重盛宴。全场也用一次次热烈的掌声对演讲者的观点表示共鸣，与“攀登 永不止步”的精神同频共振。

无论是否热爱登山，攀登精神始终都在激励着泰嘉人：在展望“勇攀高峰”的下一个 20 年，铸攀登之魂，传递“攀登永不止步”的精神力量，奔赴梦想，做具有全球竞争力的行业领导者！ ■ 品宣部 丁姿

电源事业部下半年怎么干？来看看

杨总作总结 电源事业部 陈远银 | 摄

合影留念 电源事业部 陈远银 | 摄

大会现场 电源事业部 陈远银 | 摄

本报讯 7 月 8 日，泰嘉股份电源事业部在罗定雅达召开 2023 年半年度经营工作会议，以“抓务实 增自信 重学习”为主题，认真总结上半年各项工作，查找发展中存在的问题，部署下半年重点工作。泰嘉股份副总经理、电源事业部总经理杨乾勋，电源事业部副总经理张建军、郑钢海，总经理特助谢羡勤、研发副总吴国华及核心管理干部、优秀员工代表人员参会。深圳雅达、东莞雅达同步线上参会。

会议指出，上半年面对复杂严峻的国内外环境，在泰嘉股份的赋能支持下，在团队的不懈努力下，电源事业部统筹抓好内控管理和经营发展，强势发力、坚持布局，不遗余力推动广东罗定基地、广东东莞谢岗、广东东莞大岭山三大生产基地建设，持续稳定消费性电子电源产品这一基本业务，以罗定雅达为发展根基，加快布局新能源光伏电源、储能产品等新业务，盈利能力稳健向好，团队管理水平大幅提升，取得了来之不易的成绩。下半年，电源事业部要从抓务实、增自信、重学习等方面，进一步优化业务结构，强化市场开拓，努力拼搏，全力推动战略规划及年度任务落地。

泰嘉股份副总经理、电源事业部总经理杨乾勋对下半年工作提出几点要求：一是继续坚持内部管控，降本增效，精益求精，确保发展稳中向好。二是继续扩大业务拓展，不断提升市场竞争力。三是继续加强研发投入，不断构建 ODM 等研发能力，增强核心竞争力；四是继续双向融合，以泰嘉企业文化为核心，以做负责任的人的价值观为导向，坚持汇聚合力，做好与总部及内部跨部门的协同发展，巩固夯实电源事业部发展基础。

■ 电源事业部 行政及人资中心 陈远银

奋勇前行！半年度会议释放了这些重要信息

本报讯 7 月 10 日，泰嘉股份锯切事业部 2023 年上半年度经营工作会议在长沙基地召开。会议围绕“聚焦客户需求 提升市场竞争力”这一主题，总结回顾 2023 年上半年经营数据及工作完成情况，重点从产品、渠道和服务三个方面制定下半年各项重点工作，以进一步提升行业竞争力。

总部、锯切事业部高管及长沙基地各部门主管以上人员现场参加会议，子公司江苏美特森核心团队成员线上参会。

总经理李辉简要介绍了 2023 年上半年锯切事业部的经营情况，结合行业形势分析存在的问题和面临的挑战，明确提出了以“双五十”为目标，全力提升核心竞争力的路径。

李总讲话 品宣部 刘威 | 摄

李总表示，下半年的重点工作，各部门要以“聚焦客户需求，提升市场竞争力”为中心任务，从提升产品竞争力，提升渠道融合力，提升服务贡献力，持续提升管理水平，降本增效，做好安全生产等四个方面，彼此协作赋能，拿出具体的目标和举措，不断满足客户需求，为客户持续创造价值，推动公司可持续发展。

结合目前国内外竞争激烈的形势，董事长方鸿从四个方面提出了要求：一是要强化危机意识，敢于直面困境，清醒认识发展道路上出现的沟沟坎坎，认清短板；二是要坚定信心，认准锯切业务板块双“50%”的战略目标，明确客户需求，不断赢得市场的认可；三是彼此相互赋能，各部门、分支机构团结协作，统一思想，凝聚共识，不断系统化统一制度和标准，推动公司内部以及各大业务板块相融相生。四是持续提升自己的能力，积极适应和拥抱未来行业的变革发展，脚踏实地砥砺奋进，永不满足过去取得的成绩，永远要有更高的目标和追求。

■ 品宣部 丁姿

江苏美特森召开2023年半年度总结暨全员大会

刘新权 | 摄

为进一步总结回顾 2023 年上半年各项工作开展情况，安排部署下半年重点工作，确保全年重点任务和各项考核目标圆满完成，7 月 6 日，聚焦“砥砺奋进谋发展、凝心聚力启新程”这一主题，泰嘉股份全资子公司江苏美特森切削工具有限公司（以下简称“美特森”）召开了 2023 年半年度工作总结暨全员大会。

大会指出，公司目前处于快速发展的关键阶段，今年上半年一号车间新的生产线全面运行，二号车间全面启动建设，生产经营和管理工作任务繁重，公司上下要统一思想、凝聚共识，切实增强履职尽责的使命感和紧迫感，进一步振奋精神、提质增效，把责任压实到位、措施落实到位、服务保障到位，为实现全年目标打下坚实基础。

肖总要求，一是统一思想，凝聚共识，加强企业文化的学习。希望在泰嘉股份的不断赋能下，公司全体员工立足岗位，深入学习并理解领悟泰嘉的企业文化，与泰嘉协同发展，公司内部共融共生。二是率先垂范，凝心聚力。中层干部要带领全体员工心往一处想，劲往一处使，团结协作，建立友好与信任的关系，创造良好的工作环境。三是推进经营管理提质。全面对接客户需求，强化技术服务支持，巩固稳定现有市场，谋划拓宽新市场。四是促进生产管理提效。坚持以生产建设项目为核心，进一步优化项目管理流程，推进标准化建设，不断提升产品质量。

■ 江苏美特森 刘新权

第22届！这场QCC成果评审及交流大会别样精彩

合影 电源事业部 吴家慧 | 供

本报讯，8 月 1 日，泰嘉股份电源事业部罗定雅达第二十二届 QCC 成果评审及交流大会在罗定雅达二期大礼堂隆重举行。

来自精益、品质、工程、生产等部门的 8 位代表组成本次交流会评委组，为本次大赛参赛小组做出专业点评、公正评分。在发表环节，22 个小组代表轮番上阵，他们按照 QC 逻辑思维，以生动丰富的精彩演讲，向评委展示了各自 QCC 课题所取得的成果。经过激烈的角逐，依据评审标准，大会最终评选出 2 名一等奖，5 名二等奖，8 名三等奖。

此次活动由罗定雅达 QCC 推进委员会举办，旨在持续激发广大员工参与质量提升活动的热情，凝聚雅达人的智慧和力量，共同助力罗定雅达高质量发展。电源事业部品质控制中心品质总监胡敏超、CH1/CN1 生产经理卢燕云、精益中心经理肖才旺，以及 22 个小组成员共计 60 余人参会。

今年是罗定雅达 QCC 成果评审及交流活动开展的第 12 个年头。自 2011 年举办以来，得到了员工的大力支持和积极响应，参与的员工数量和课题范围逐年扩大、成果质量水平不断提升，持续高标准满足客户生产需求，赋能电源事业部高质量发展。

■ 电源事业部罗定雅达 QCC 推进委员会 吴家慧

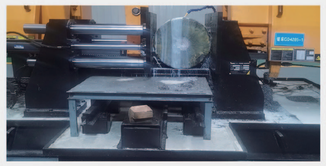
服务纪实

锯切高温合金材料，这款产品主打性价比优势

高温合金又称为耐热合金和超合金，是指在 600℃以上及应力作用下，具有长时间抗蠕变能力、高强度、耐腐蚀的金属材料。基于其在高温工作环境下的突出性能，高温合金被广泛应用于航空、航天发动机、舰船和工业用燃气轮机的核心热端部件。

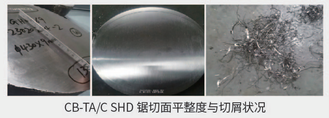
位于西北区域陕西西安有这么一家企业，专业从事应用于航天航空领域的 GH4169、GH4178 等镍基合金材料加工，从高强度、耐高温性、良好的蠕变性能、耐腐蚀性等性能来看，锯条性价比高是切削此类材料的关键所在。近期客户决定试用某进口硬质合金带锯条与我司 CB-TA/C SHD 涂层硬质合金锯条进行 PK，从中选出性价比更高的产品。

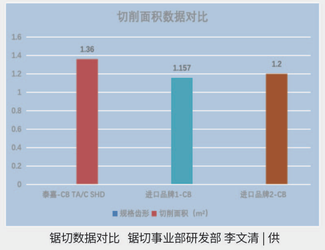
客户的需求是第一要务。了解到客户的实际需求，泰嘉股份锯切事业部西北区域的技术服务人员立即开始进行试切。



现场锯切参数：
锯床：中德利 GD4285
锯条系列：CB-TA/C SHD 涂层硬质合金带锯条 671210N*8580*1 根
1 号进口品牌硬质合金带锯条 671210N*8580*1 根
2 号进口品牌硬质合金带锯条 671210N*8580*1 根
线速度：23~28m/min
平均锯切效率：4.61 cm2/min
锯切材料牌号：高温合金 GH4169 GH4178；
材料规格大小：φ430mm、φ255~270mm 棒料
切削液浓度：6.0%

CB-TA/C SHD 产品与常规齿形 资料图


CB-TA/C SHD 锯切面平整度与切屑状况



锯切数据对比 锯切事业部研发部 李文清 | 供

锯切结果：试切结果显示，我司 CB-TA/C SHD 涂层硬质合金带锯条切削面积为 1.36m²，断带失效；两款进口品牌硬质合金切削面积分别为 1.157m² 和 1.20m²，失效形式分别为切斜和断带，此次试切结果我司 CB-TA/C SHD 涂层合金锯条发挥较好的性价比优势，充分得到客户的认可。

试切结束后，针对锯条、锯床使用过程中易出现的一些常见问题，技术服务人员组织现场锯切操作人员进行了专题培训，并针对材料大小、特性为客户制定了相应的锯切参数方案。

■ 锯切事业部研发部 李文清